



## **Grupo Pestana Pousadas reforça compromisso com valorização dos seus colaboradores com aumento salarial médio de 5.16% em 2026**

- *Sétimo acordo anual consecutivo de revisão salarial entre o Grupo Pestana Pousadas e a FESAHT garante aumentos acima da inflação e em linha com a Concertação Social.*
- *Novo acordo assegura que todas as categorias profissionais beneficiam de uma valorização superior a 4,7%.*
- *Entre 2022 e 2025, o grupo distribuiu mais de 2,5 milhões de euros em prémios de desempenho, abrangendo, em alguns anos, mais de 93% dos seus colaboradores das Pousadas de Portugal*

**Lisboa, 10 de fevereiro de 2026** — O Grupo Pestana Pousadas, SA (GPP) celebrou com a FESAHT – Federação dos Sindicatos de Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal, filiada na CGTP-IN, um novo acordo para a atualização da tabela salarial e de outras cláusulas de natureza pecuniária aplicáveis a 2026, no âmbito da sua política de valorização dos seus profissionais e das suas equipas e de promoção de relações laborais estáveis e duradouras.

O acordo agora alcançado representa um aumento médio de 5,16% nas remunerações dos colaboradores das Pousadas de Portugal, com um acréscimo maior nas categorias profissionais da base da tabela, mas assegurando que todas as categorias beneficiam de uma valorização superior a 4,7%. Esta atualização salarial traduz uma melhoria real do poder de compra dos seus colaboradores, acima do índice de inflação, e alinha-se com os objetivos definidos no Acordo de Concertação Social para o aumento do salário médio, o qual nos últimos anos teve um acréscimo superior a 20%.

Para além desta atualização salarial, nos últimos anos a política de valorização dos colaboradores da GPP tem sido acompanhada por uma significativa distribuição de resultados. Entre 2022 e 2025, a empresa distribuiu mais de 2,5 milhões de euros em prémios de desempenho, abrangendo, em alguns anos, mais de 93% dos seus colaboradores.

Desde 2005 que a GPP mantém um Acordo de Empresa com a FESAHT, atualizado em 2018. Este é já o sétimo acordo anual consecutivo de revisão da tabela salarial. Um percurso que é reflexo de um diálogo social construtivo e contínuo, que se afirma como um dos pilares da política de recursos humanos e de paz social da empresa.

### **Sobre o Pestana Hotel Group**

Com um percurso de mais de cinco décadas de sucesso, o Grupo gera mais de 100 hotéis em Portugal e no estrangeiro, onde se dedica a proporcionar a 3,5 milhões de hóspedes por ano 'The Time of Your Life'.

Na hotelaria, o seu principal negócio, opera com quatro marcas: Pestana Hotels & Resorts, Pestana Collection Hotels, Pestana Pousadas de Portugal e Pestana CR7 Lifestyle Hotels. Presente em 16 países, tem mais de 12.000 quartos disponíveis na Europa, África e América, sendo o maior grupo hoteleiro multinacional de origem portuguesa. Com o objetivo de oferecer produtos completos e mais atrativos, o Grupo opera ainda em outras áreas de negócio: hotelaria, imobiliário turístico, 'time sharing', golfe, casinos e indústria.

### **Para mais informações, por favor, contacte:**

Lift Consulting

Carla Brito | [carla.brito@lift.com.pt](mailto:carla.brito@lift.com.pt) | 915 291 708

Raquel Rogeiro | [raquel.rogeiro@lift.com.pt](mailto:raquel.rogeiro@lift.com.pt) | 910 767 719