

pracuj.pl

Pracownicy z Ukrainy

Raport Pracuj.pl



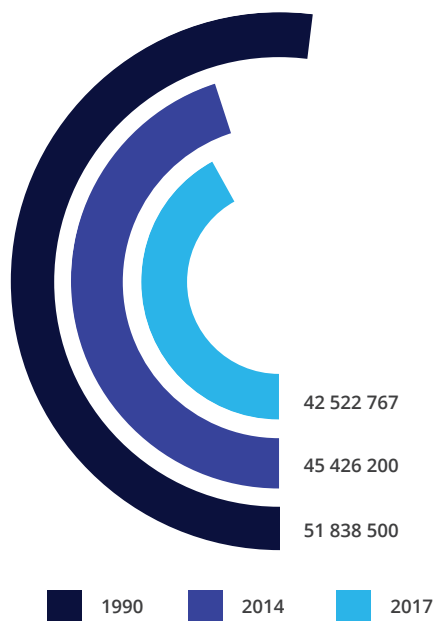
Brak odpowiednich kandydatów,
niedobór talentów, deficyt specjalistów
w prężnie rozwijających się branżach,
zapotrzebowanie na niszowe kompetencje.

**Odpowiedzią na tego typu wyzwania może
być zatrudnianie obywateli z Ukrainy.**



Sytuacja na Ukrainie

Spadek liczby ludności na Ukrainie:



Liczba ludności na Ukrainie wynosi **42,522,767** *.

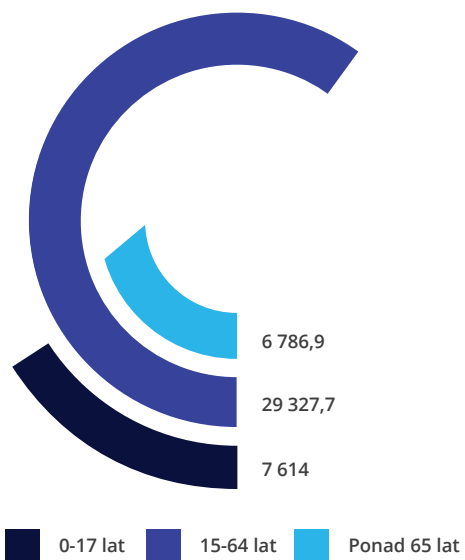
Tak wynika z danych ukraińskiego urzędu statystycznego (nie obejmują tymczasowo okupowanego terytorium Autonomicznej Republiki Krymu i miasta Sewastopol). Na przestrzeni lat widać zmianę wskaźników demograficznych - systematycznie maleje liczba ludności.

Z analiz ukraińskiego urzędu statystycznego wynika, że w 1990 roku liczba ludności wynosiła 51 838,5 tys. osób. Dla porównania - w roku 2014 wynosiła 45 426,2 tys.

* Źródło: www.ukrstat.gov.ua (kwiecień 2017)

Sytuacja na Ukrainie

Ludność wg wieku w 2016 roku (tys):



Zmiany dotyczą też struktury **wieku i przyrostu naturalnego**.

Przykładowo, w 1991 r. odnotowano 657,2 tys. urodzeń, podczas gdy w 2014 r. było ich 465,9 tys. Na uwagę zasługuje ujemny przyrost

naturalny (w 2014 r. wyniósł -3,9, czyli 166,4 tys. osób, a w 2015 r. wynosił 183 tys. osób, czyli -4,2).

Źródło: www.ukrstat.gov.ua

Sytuacja na Ukrainie



PRACOWNICY Z UKRAINY

Zmiany demograficzne, sytuacja ekonomiczna i polityczna kraju - wszystko to oddziałuje również na rynek pracy oraz możliwości zarobkowe i rozwojowe obywateli.

10% - tyle wynosiła stopa bezrobocia na Ukrainie w marcu 2017 roku. Tak wynika z danych tradingeconomics.com. Jednak problemem braku pracy jest znacznie większy i poważniejszy. Faktyczne bezrobocie jest na wysokim poziomie.

Gospodarka ukraińska opiera się głównie na przemyśle i rolnictwie. Ok. 70% kraju stanowią obszary, które są wykorzystywane w rolnictwie. Skutki kryzysu ekonomicznego najbardziej dotknęły sektor budownictwa.

Komentarz eksperta



dr. Igor Lyubashenko
Politolog SWPS

Statystyki pokazują, że od ubiegłego roku Ukraina powoli zaczyna wychodzić z kryzysu ekonomiczno-gospodarczego, który nastąpił po 2013 roku.

Jest to jednak tendencja niepewna - nie należy jej odczytywać w taki sposób, że kraj ten na pewno będzie się szybko rozwijał w najbliższym czasie. Gospodarka ukraińska zaczyna się rozwijać, ale należy pamiętać, że podstawa, z której ten wzrost następuje, jest bardzo niska. Przed kryzysem gospodarka była tutaj kilkakrotnie mniejsza niż w Polsce, a po 2013 roku nastąpił ogromny spadek jeśli chodzi o produkt krajowy brutto. Wzrost gospodarczy, który nastąpił w ostatnim roku, wciąż jest tak mały, że nie można jeszcze

mówić o jakiś mocno odczuwalnych efektach. Jest też nierównomierny - następuje przede wszystkim dzięki rolnictwu. Podjęto również inwestycje w przemysł ukraiński, ale na przykład sektor usług nadal pozostaje w kryzysie. Dochód jest tak mały, że mieszkańcy Ukrainy nie mogą sobie pozwolić na korzystanie z usług. Jeśli nie ma wzrostu gospodarczego, to nie ma wartości dodanej, którą można dzielić na poziomie całego społeczeństwa.



Migracja a Polski rynek pracy

Liczba zarejestrowanych przez polskich pracodawców oświadczeń dla obywateli Ukrainy

143 tys.

rok 2008

763 tys.

rok 2015

Liczba wydanych zezwoleń na pracę dla obywateli Ukrainy

5 tys.

rok 2008

50 tys.

rok 2015

Trudna sytuacja ekonomiczna kraju, konflikt zbrojny, problemy ze znalezieniem zatrudnienia, niskie zarobki - to czynniki decydują o migracji obywateli Ukrainy do Polski.

Od 2014 roku obserwuje się jej dynamiczny i intensywny wzrost. Jak wynika z badania Narodowego Banku Polskiego „Obywatele Ukrainy pracujący w Polsce”, większość Ukraińców (62,6 proc.) podejmuje pracę na podstawie zarejestrowanego oświadczenia pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. To procedura uproszczona, dzięki której Ukraińcy mogą wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie

12 następujących po sobie miesięcy. Uzyskanie zezwolenia na pracę nie jest wówczas potrzebne. Pracodawca bezpłatnie rejestruje w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Cudzoziemiec musi również posiadać dokument potwierdzający tytuł pobytowy w RP.

Szczegóły dotyczące procedur i samej rejestracji: www.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow

Źródło: Raport „Obywatele Ukrainy pracujący w Polsce”, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki

Komentarz eksperta



dr. Igor Lyubashenko
Politolog SWPS

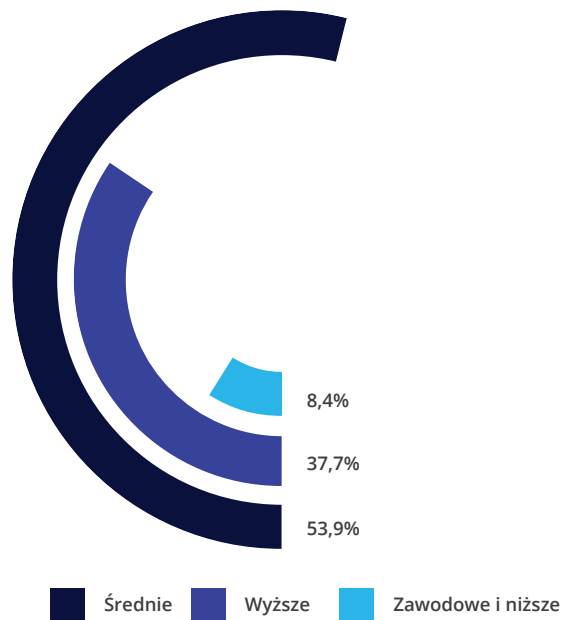
Sytuacja ekonomiczno-gospodarcza na Ukrainie sprawia, że rośnie zainteresowanie zewnętrznymi rynkami pracy.

Do Polski przyjeżdża wielu Ukraińców, ale dokładne liczby nie są znane. Można mówić o mniej lub bardziej dokładnych szacunkach. Pewne jest to, że liczba imigrantów rośnie. Wiadomo, że 100 tys. Ukraińców ma kartę stałego pobytu, a rocznie wydawanych jest ok. miliona wiz, ale to nie oznacza, że milion osób przyjeżdża – jedna osoba może dostać w ciągu roku nawet kilka wiz. Wielu przyjezdnych do Polski to pracownicy niskowkwalifikowani, pracujący fizycznie, w budownictwie czy rolnictwie. Prognozy dotyczące polskiej gospodarki pokazują jednak, że będzie rosło zapotrzebowanie na pracę intelektualną.

W tym zakresie kandydaci z Ukrainy również mają wiele do zaoferowania. Pojawiają się ułatwienia proceduralne, np. do wydania wizy z prawem do pracy wystarczy oświadczenie pracodawcy, że zatrudni daną osobę. Widać zrozumienie zapotrzebowania na pracę i narastający problem demograficzny w Polsce. Polski rynek pracy pozostaje otwarty dla obcokrajowców, w szczególności obywateli krajów sąsiadujących z Polską na wschodzie. Być może dobrym rozwiązaniem byłoby również wypracowanie długoterminowej strategii, która określałaby, na jakie kompetencje pracowników zagranicznych warto szczególnie postawić.

Profil kandydata z Ukrainy

Wykształcenie:



Do Polski z Ukrainy przyjeżdża więcej mężczyzn niż kobiet. Są to głównie osoby młode - średnia wieku wynosi 32,8 lat.

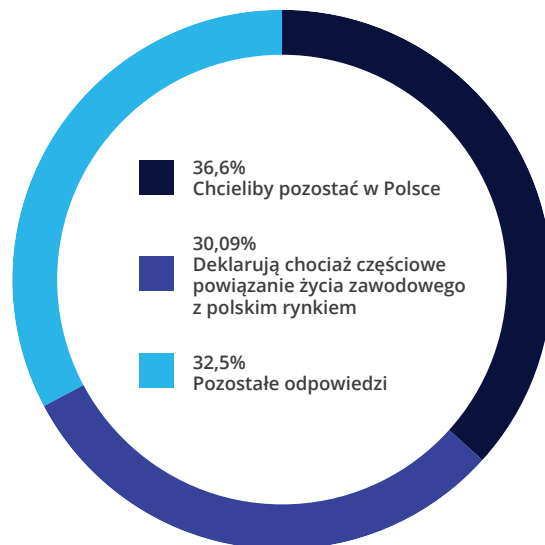
Nowa fala imigracji ma zdecydowanie odmienną strukturę od tej, która przyjeżdżała do Polski przed rokiem 2014. Większość Ukraińców zajmuje się pracą fizyczną – w gospodarstwach domowych, budownictwie i usługach remontowo-wykończeniowych oraz rolnictwie. Raport pokazuje również, że większość przyjeżdżających ma wykształcenie: średnie: 53,94 proc, wyższe 37,7 proc., a zawodowe lub niższe: 8,4 proc. W Polsce większość zawodów jest dostępnych dla obywateli Ukrainy i mogą próbować swoich sił w różnych branżach. Otrzymują oferty m.in.

w budownictwie, przy produkcji, w branży elektrycznej. Pracują nie tylko fizycznie, ale też znajdują zatrudnienie np. w sektorze IT czy w branży HR. Biorą udział w rekrutacjach m.in. do centrów usług biznesowych, gdzie wymagana jest znajomość języków obcych.

“Warto podkreślić, że kandydaci z Ukrainy to pełnowartościowi pracownicy. Wielu z nich ma bardzo dobre wykształcenie i włada kilkoma językami obcymi, na przykład zna rosyjski, angielski i dobrze mówi po polsku” - mówi Konstancja Zyzik z Pracuj.pl

Profil kandydata z Ukrainy

Plany obywateli Ukrainy pracujących w Polsce:



Jak wynika z raportu „Obywatele Ukrainy pracujący w Polsce”, na polskich uczelniach gwałtownie przybywa ukraińskich studentów.

Co ważne, połowa z nich – oprócz studiowania – zajmuje się także aktywnością zawodową. 36,6 procent badanych przyznaje, że w przyszłości chciałoby pozostać w Polsce, a 32,5 proc. deklaruje chociaż częściowe powiązanie życia zawodowego z polskim rynkiem.

“Z moich obserwacji wynika, że ukraińscy studenci są mocno zmotywowani i angażują się w zajęcia, często bardziej niż polscy studenci. Jeśli popatrzymy na rankingi międzynarodowe,

to widać, że uczelnie ukraińskie nie są lepsze pod względem jakości niż uczelnie polskie. Tym, co decyduje o atrakcyjności ukraińskich kandydatów do pracy jest właśnie kwestia motywacji i gotowości do pracy. Duże znaczenie ma tutaj nastawienie – jeśli ktoś decyduje się na wyjazd za granicę, żeby uzyskać dyplom i pracować, to robi więcej i bardziej się angażuje” - zwraca uwagę dr Igor Lyubashenko, Politolog SWPS.

Komentarz eksperta



Konstancja Zyzik
Pracuj.pl

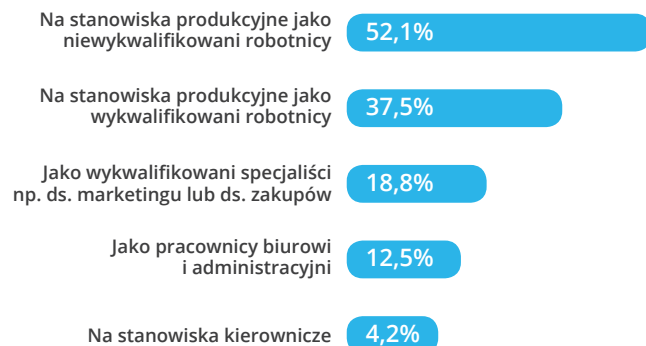
**Wielu z nich ma wykształcenie oraz kwalifikacje
i wcale nie wypada gorzej podczas rekrutacji niż polscy
kandydaci.**

Na uwagę zasługuje również ich postawa – nie są roszczeniowi, ich oczekiwania nie są wygórowane. Przywiązują dużą wagę do etosu pracy. Doceniają wartość pracy, szanują ją. Bardzo im zależy na poczuciu komfortu i bezpieczeństwa.

To może sprawiać, że tacy pracownicy będą bardziej zaangażowani, zdeterminowani, lojalni i przywiązani do miejsca zatrudnienia. Rotacja w firmie może być wówczas mniejsza.

Prognozy i plany

Najczęściej Ukraińcy zatrudniani są:



Pracowników z Ukrainy zatrudnia 34,5% klientów Grupy Pracuj.

Tak wynika z badania „Kandydaci z Ukrainy”, przeprowadzonego w 2016 r. wśród pracodawców korzystających z portalu Pracuj.pl. Ukraińcy oraz obywatele Unii Europejskiej stanowią najliczniejszą grupę

zatrudnianych obcokrajowców. 45% badanych dostrzega zwiększenie się liczby pracowników z Ukrainy w swojej branży. Większość badanych klientów przewiduje, że liczba zatrudnianych w ich firmach Ukraińców wzrośnie w 2017.

W badaniu wzięli udział głównie przedstawiciele branży produkcyjnej i sprzedaży. Próba badania wynosiła od 48 do 142 firm. 38 proc. respondentów to firmy zatrudniające powyżej 500 osób, 35 proc. – od 50 do 249 osób, 18 proc. – od 250 do 500, a 9 proc. – od 10 do 49 osób.

Podsumowując

Ukraina posiada duży potencjał rekrutacyjny. Jej obywatele mogą znaleźć na Polskim rynku pracy to, czego brakuje w ich ojczystym kraju.

Polscy pracodawcy również mogą odnieść korzyści z rekrutacji i zatrudnienia Ukraińców.

Wielu przyjezdnych to pracownicy wykształceni, kompetentni a jednocześnie zmotywowani i zaangażowani.

Pracuj.pl to wiodący polski serwis rekrutacyjny. Kandydatom dostarcza codziennie ponad 40 tysięcy ofert pracy od atrakcyjnych pracodawców, a także porady specjalistów dotyczące poszukiwania pracy, rozwoju kariery zawodowej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji. Portal powstał w 2000r. i należy do Grupy Pracuj, będącej właścicielem wiodących marek na rynku rekrutacji on-line w Polsce i na Ukrainie.

Kontakt dla mediów:

Aleksandra Kowalewska
Specjalista ds. PR i CSR
Grupa Pracuj
tel. 698 171 306
aleksandra.kowalewska@pracuj.pl

pracuj.pl

