

SEIDOR Y SANT TOMÀS REFUERZAN SU COLABORACIÓN PARA IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL EN EL SECTOR TECNOLÓGICO

Un año después de su puesta en marcha, el enclave tecnológico conjunto ya cuenta con una plantilla de 7 personas, consolidando su impacto positivo en la vida de personas con discapacidad y logrando que tengan acceso a un sector tradicionalmente inaccesible

3 de diciembre de 2025.— Tras un año desde la creación del primer enclave tecnológico impulsado por la entidad social **Sant Tomàs** y la consultora tecnológica **SEIDOR**, ambas entidades reafirman su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad o con dificultades en el desarrollo en el sector TIC. Desde su lanzamiento en junio de 2024, el enclave ya cuenta con siete personas contratadas, además de un monitor de apoyo, y prevé continuar creciendo. Inicialmente el enclave lo formaban cinco personas incluyendo el monitor.

El acuerdo establece que Sant Tomàs proporciona a SEIDOR el apoyo necesario para identificar y seleccionar a las personas con discapacidad o con dificultades en el desarrollo más adecuadas para cubrir las posiciones laborales y también efectúa el seguimiento y apoyo continuados a los trabajadores y trabajadoras que desarrollen su labor en la empresa tecnológica. Se trata de un proyecto pionero que ofrece oportunidades laborales de calidad a personas con discapacidad intelectual en un entorno profesional estable y adaptado a sus capacidades, además de suponer el acceso a un sector, el tecnológico, tradicionalmente poco accesible para ellos.

En el marco del **Día Internacional de la Discapacidad, que se celebra hoy día 3 de diciembre**, SEIDOR y Sant Tomàs destacan la importancia de fomentar la inclusión y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Iniciativas como la colaboración entre ambas entidades muestran cómo la innovación y la responsabilidad social pueden abrir caminos y generar experiencias profesionales enriquecedoras para personas con discapacidad.

Un impacto real en la vida de las personas

Para muchas de las personas participantes, este empleo ha significado un cambio vital. **Joan Manel López**, uno de los trabajadores del enclave, destaca: *“esta oportunidad me ha dado más libertad y autonomía en mis decisiones. Ahora soy más autónomo a la hora de trabajar y tengo más esperanzas de poder crecer”*. **Genís Vall-Ilovera**, por su parte, señala que el enclave le ha permitido *“tener una rutina diaria y una fuente de ingresos mensuales”*. En este sentido, **Josep Lluís García** explica que esta oportunidad *“me ha dado una estabilidad tanto laboral como económica que de otra manera no tendría. También me ha permitido conocer otras personas con habilidades diferentes con las que seguramente no me habría relacionado”*.

El proceso de incorporación laboral se inicia en el Servicio de Atención a las Familias y Demandas (SAFD) de Sant Tomàs, desde donde se diseña un itinerario personalizado de formación, acompañamiento y búsqueda de empleo, con el objetivo de lograr la máxima autonomía y desarrollo profesional para cada persona.

Las tareas que desarrollan están relacionadas con el control de calidad del servicio, incluyendo la revisión de tickets de soporte, seguimiento de protocolos de atención al cliente y análisis de llamadas para detectar oportunidades de mejora.

Un modelo de éxito

El enclave tecnológico se enmarca dentro de la sección de Nuevas Tecnologías del Centro Especial de Trabajo de Sant Tomàs, que ofrece un abanico de puestos adaptados a las capacidades de las personas con más dificultades de inserción. En este caso, se priorizan perfiles con un buen nivel de informática, una gran capacidad para analizar datos, seguir patrones y detectar errores. Son personas con capacidad analítica y que pueden mantener la concentración de manera continuada, con especial atención al detalle y con un gran criterio de calidad.

*“El balance de este primer año es muy positivo. Hemos constatado una gran evolución en la seguridad y autoestima de las personas trabajadoras, lo que nos anima a seguir generando nuevas oportunidades junto a aliados como SEIDOR. Durante este primer año hemos logrado demostrar que las oportunidades pueden surgir de sectores donde inicialmente no imaginábamos poder aportar y ahora lo estamos haciendo y con nota. afirma **Joan Casany, presidente de Sant Tomàs**.”*

Colaboración con compromiso

Para el **Presidente Ejecutivo de SEIDOR, Josep Benito**, esta alianza es una muestra del papel que deben asumir las empresas en el impulso de una sociedad más inclusiva: *“En un momento de transformación tecnológica acelerada, es fundamental garantizar que los beneficios de la innovación lleguen a todos los colectivos. En SEIDOR apostamos por la diversidad como valor estratégico”*.

Además de este enclave, SEIDOR se compromete a adquirir productos y servicios de la entidad y fomentar la incorporación directa de personas con discapacidad a su plantilla.

Sant Tomàs

Sant Tomàs es un grupo de entidades de iniciativa social sin ánimo de lucro de la comarca de Osona (Barcelona) que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o riesgo de exclusión social. La entidad colabora con las administraciones y con instituciones públicas y privadas ofreciendo una atención integrada a niños, jóvenes, adultos y también a personas en edad avanzada. El 2024, Sant Tomàs atendió además de 2600 personas y dio trabajo a 1012 personas trabajadoras, 365 de las cuales con discapacidad y 49 en situación de vulnerabilidad social.

Acerca de SEIDOR

SEIDOR es una consultora tecnológica que ofrece un portafolio integral de soluciones y servicios que cubren los ámbitos de Inteligencia Artificial & Data, Edge, Customer Experience, Employee Experience, ERP, Application Modernization, Cloud, Conectividad y Ciberseguridad. Con una facturación de 1.125 millones de euros en el ejercicio 2024 y una plantilla formada por más de 10.000 profesionales altamente cualificados, SEIDOR tiene presencia directa en 45 países de Europa, América Latina, Estados Unidos, Oriente Medio, África y Asia. La consultora es partner de los principales líderes tecnológicos.

Para más información:

SEIDOR | Comunicación | comunicacion@seidor.com

Josep Maria Vialis | +34 659 17 01 43 | josepmaria.vialis@seidor.com

TEAM LEWIS | Mauro Tomasini | Marta Valverde | seidor@teamlewis.com