**COMUNICADO DE IMPRENSA**

**Lisboa, 29.07.2025**

Marca pretende reforçar as equipas de Supply Chain em setembro

**WORTEN LANÇA NOVA EDIÇÃO DO PROGRAMA “PLAY YOUR FUTURE – CREATING OUR OPERATIONAL LEADERS”**

* **Worten abre novas vagas para o programa de estágios ´*Play Your Future – Creating Our Operational Leaders*´, com foco na vertente logística;**
* **Os jovens podem candidatar-se ao departamento de *Supply Chain*, na Azambuja;**
* **Para além de uma bolsa de formação, os benefícios incluem as práticas de *work-life balance*, diversidade e inclusão, formação, acompanhamento contínuo e a possibilidade de integrar a empresa após o estágio;**
* **As candidaturas estão abertas até dia 8 de agosto e o programa tem início em setembro deste ano.**

A Worten abre vagas para a nova edição do ‘Play Your Future - Creating Our Operational Leaders’, o programa de estágios profissionais para recém-graduados nas áreas de Gestão, com foco na vertente logística, que estejam à procura de uma primeira experiência profissional. Os candidatos vão ter a oportunidade de estagiar em regime full-time, durante 12 meses, num departamento específico da Worten. Com vagas para Azambuja, o programa terá início em setembro deste ano e as candidaturas estão abertas até dia 8 de agosto.

Direcionado a recém-licenciados ou recém graduados de cursos técnico-profissionais, e pensado para formar a próxima geração de líderes operacionais, o programa anual oferece aos jovens em início de carreira vários benefícios que visam promover a diversidade, a inclusão e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. Ao longo de 12 meses, os *trainees* terão o acompanhamento de um orientador para todo o plano de trabalho previsto, formação inicial e contínua e oportunidades de crescimento profissional dentro e fora da Worten. Os jovens podem candidatar-se ao departamento de *Supply Chain*, com foco no acompanhamento e orientação da operação logística da Worten.

*“A atração de talento jovem é muito importante para a Worten. A formação e o acompanhamento constantes que damos, desde o primeiro momento de entrada na Worten, é aquilo que nos diferencia, e são fatores que os nossos trainees realmente valorizam. Queremos que os jovens adquiriram experiência de trabalho e vivenciem a dinâmica de uma grande empresa, mas, sobretudo, queremos que sintam que realmente fazem a diferença e que se sintam parte dos projetos onde estão integrados – e, claro, que ganhem ainda mais gosto pela operação logística e pela cultura do retalho.”*, explica Inês de Castro, Head of People da Worten.

Os interessados podem candidatar-se através do [site de carreiras da Worten](https://careers.worten.pt/pt/estagio/Creating_Our_Operational_Leaders) até dia 8 de agosto.

**Para mais informações, contacte Lift Consulting:**

Ana Roquete | [ana.roquete@lift.com.pt](mailto:ana.roquete@lift.com.pt) | 934 623 847

Rita Santiago | [rita.santiago@lift.com.pt](mailto:rita.santiago@lift.com.pt) | 918 655 125