

ESG w Polsce. Rynek pracy

Ludzie oczekują od firm uwzględnienia w ich działaniach kwestii społecznych i środowiskowych, które w pozytywny sposób przełożą się na pracowników, społeczność oraz planetę.¹

Świat koncentruje się bardziej niż kiedykolwiek wcześniej na realizacji zobowiązań. Organizacje muszą więc wykraczać swoimi strategiami poza wyznaczone cele. Wszystko po to, by przyspieszyć widoczne postępy w zakresie działań na rzecz środowiska (E), obszaru ludzkiego i społecznego (S) oraz ładu korporacyjnego (G).²

31%

3 na 10 firm jest na etapie planowania, określania i opracowywania długoterminowych celów oraz strategii działań ESG.

Zobowiązania wobec zrównoważonego rozwoju kształtują nowe role w organizacjach

Przeprowadziliśmy ankietę wśród 40 700 osób podejmujących decyzje dotyczące zatrudnienia na 41 rynkach na całym świecie. Wszystko po to, by dowiedzieć się o ich strategicznych planach zarządzania talentami w kontekście realizacji priorytetów ESG.

Ponad połowa przebadanych organizacji spodziewa się obsadzenia nowymi pracownikami stanowisk związanych ze środowiskiem i BHP (**53%**). 4 na 10 firm przewiduje wypełnienie ról dedykowanych planowaniu pracy zespołów (**42%**) oraz recyklingiem i gospodarowaniem odpadami (**40%**).

Środowisko

- 1 Środowisko oraz BHP
- 2 Zrównoważony rozwój korporacyjny
- 3 Recykling i gospodarowanie odpadami

Obszar ludzki i społeczny

- 1 Planowanie pracy zespołów
- 2 Rozwój talentów oraz liderów
- 3 Zarządzanie różnorodnością zespołów

Ład korporacyjny

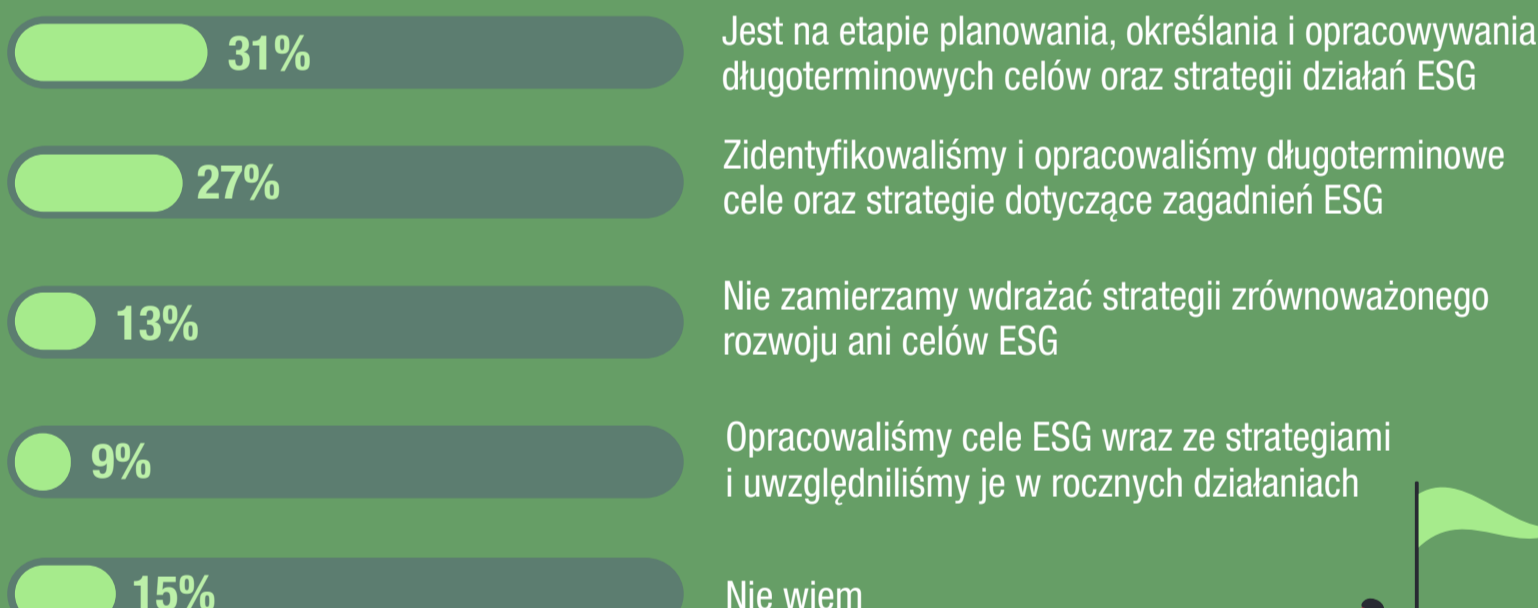
- 1 Etyka i zgodność z procedurami
- 2 Zarządzanie nieruchomościami
- 3 Zarządzanie benefitami dla pracowników

Na który z obszarów programu zrównoważonego rozwoju lub ESG organizacje kładą największy nacisk?



ESG to oczekiwania, nie aspiracje

Od pokolenia Z, aż po przedstawicieli "baby boomersów" – wszyscy pracownicy domagają się jasnej, ukierunkowanej na cel pracy. Organizacje, które biorą pod uwagę ich potrzeby będą wyznaczać drogę ku zrównoważonemu rozwojowi.



Dostęp do talentów jest kluczowy w debacie na temat zobowiązań ESG

Zróżnicowane, utalentowane zespoły są niezbędne do tego, by zmienić priorytety ESG. Firmy podejmują wiele działań na rzecz rozwoju, między innymi poprzez wzmacnianie zespołów, budowanie umiejętności czy łączenie zespołów, w celu dobrania najlepszej możliwej mieszanki talentów.

Wzmacniaj zespół

Twórz społeczności wewnętrznych talentów — zajrzyj do środka organizacji i zapewnij pracownikom możliwość edukacji, zdobywania nowych doświadczeń i rozwoju poprzez łączenie oraz miksowanie zespołów.

51% firm planuje podnieść kwalifikacje swoich obecnych pracowników, a **32%** z nich będzie dodawać obowiązki związane z ESG do istniejących już ról.

Wspieraj pracowników

Zastanów się, czy zatrudnieni już pracownicy mogą zostać przeniesieni do innych obszarów Twojej firmy lub potrzebują pomocy przy zaangażowaniu w nowe role.

Postaw na elastyczność

Rozważ zaangażowanie do działań ESG w swojej organizacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, aby uzupełnić niedobór talentów. **30%** pracodawców zamierza działać właśnie w ten sposób, wykorzystując wiedzę ekspertów zewnętrznych.

Sięgaj do nowych zasobów talentów

Zweryfikuj dodatkowe źródła talentów, aby znaleźć najlepszych kandydatów, których nie masz jeszcze w swojej organizacji. **36%** przebadanych pracodawców będzie rekrutować nowych pracowników zewnętrznie, by zapewnić sprawne wdrożenie i realizowanie zobowiązań ESG.

Więcej na temat ESG w ManpowerGroup:
www.manpowergroup.com/sustainability

Pozostaliśmy w kontakcie:     

¹ Gen Z, Millennials Stand Out for Climate Change Activism, Social Media Engagement With Issue, Pew Research Center, 2021

² Closing the Sustainability Skills Gap: Helping businesses move from pledges to progress, Microsoft 2022