

Kontakt dla mediów:  
Luiza Nowicka, PARP  
e-mail: [luiza\\_nowicka@parp.gov.pl](mailto:luiza_nowicka@parp.gov.pl)  
tel.: 880 524 959

Informacja prasowa  
Warszawa, 14.12.2022 r.

## **Oferta doradczo-szkoleniowa wciąż dostępna dla firm sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej**

**Jeszcze przez dziewięć miesięcy przedsiębiorcy z sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, będą mogli wziąć udział w programie szkoleniowo-doradczym „Kompetencje dla sektorów” i „Kompetencje dla sektorów 2”. Konkurs finansowany jest z Funduszy Europejskich, w ramach środków z Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), a za jego realizacją odpowiada Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP).**

Celem działania „Kompetencje dla sektorów” oraz „Kompetencje dla sektorów 2” jest dofinansowanie – za pośrednictwem Operatorów wybranych w konkursie – dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w obszarze szkoleń, doradztwa i studiów podyplomowych co przyczyni się do wzrostu kompetencji pracowników przedsiębiorstw objętych wsparciem.

Działanie kierowane jest do kilkunastu branż. Do adresatów projektu należą pracownicy przedsiębiorstw, prowadzących działalność gospodarczą w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tematyka usług objętych wsparciem wynika ściśle z rekomendacji wydanej przez Sektorową Radę ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna.

Celem działań Rady w ramach projektu jest wypracowanie rozwiązań, które zapewnią większe dopasowanie kompetencji pracowników sektora do potrzeb pracodawców na podstawie aktualnych danych i z wykorzystaniem narzędzi badawczych, jak np. Badania Kapitału Ludzkiego (BKL).

Jak wynika z raportu pierwszej edycji badań Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego dla sektora ochrony zdrowia i pomocy społecznej, przeprowadzonego przez PARP, istotnym problemem sektora opieki zdrowotnej jest jego silne skoncentrowanie na medycynie naprawczej, a zbyt niskie na profilaktyce. Dlatego też rekomendowany jest rozwój usług o charakterze profilaktycznym, także na poziomie poszczególnych placówek. To szczególnie istotne z uwagi na trend zwiększającego się udziału osób starszych w społeczeństwie.

Raport wykazał również, że rośnie znaczenie klientów potrzebujących świadczeń w obszarze pomocy społecznej ze względu na stan zdrowia czy niepełnosprawność, związaną często

z wiekiem. Maleje natomiast znaczenie ubóstwa czy bezrobocia jako przyczyn przyznania wsparcia. Zmiana profilu klienta usług oferowanych przez branżę, jak również zmiany demograficzne i społeczne powodują potrzebę redefinicji sposobu działania branży. W tym kontekście warto wsłuchać się w głos ekspertów, którzy wskazują, że deinstytucjonalizacja pomocy społecznej może być właściwą odpowiedzią branży na wyzwania przyszłości.

## **Dostępne szkolenia i studia podyplomowe**

Tematy szkoleń oferowane dla sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej w ramach programu [„Kompetencje dla sektorów”](#) oraz [„Kompetencje dla sektorów 2”](#) są bardzo szerokie i obejmują m.in.:

- Koordynacja opieki zdrowotnej;
- Zarządzanie efektywnością placówki medycznej;
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w placówce medycznej;
- Zarządzanie kosztami w placówce medycznej;
- Nowe technologie medyczne;
- Mediacje, negocjacje, rzecznictwo socjalne;
- Komunikacja i PR w pomocy społecznej;
- Delegowanie zadań;
- Metodologia superwizji i coachingu;
- Praca w interdyscyplinarnym zespole;
- Kompetencje cyfrowe w zakresie zdalnego udzielania świadczenia zdrowotnego;
- Komunikacja interpersonalna z pacjentem i w pracy zespołowej;
- Podstawowe umiejętności interpersonalne i dotyczące form pomocy psychologicznej;
- Pozyskiwanie badań naukowych i ich efektywnego wykorzystania w praktyce zarządczej;
- Znajomość, rozumienie i właściwe stosowanie przepisów prawnych w ochronie zdrowia;
- Asystent osoby niesamodzielnej – pomoc i organizowanie wsparcia;
- Organizator usług socjalnych;
- Menadżer opiekuna rodzinnego osoby niepełnosprawnej i niesamodzielnej;
- Koordynator konferencji grupy rodzinnej (family grup conference);
- Nowoczesne technologie medyczne w stomatologii;
- Nowoczesne metody fizjoterapii;
- Zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w implantologii;

- Suche igłowanie – medyczna akupunktura.

Jak podkreśla Magdalena Kozińska z HRP Care, reprezentująca jednego z operatorów w ramach Projektu „Przepis na Rozwój – kompetencje Sektora Opieki Zdrowotnej i Pomocy Społecznej”, przedsiębiorcy mają możliwość wniesienia wkładu własnego w postaci rozliczenia wynagrodzeń swoich pracowników za czas uczestnictwa w szkoleniu, co oznacza brak opłaty. Na jednego pracownika można otrzymać wsparcie w wysokości do 7 837,50 zł, co pozwala na zrealizowanie kilku szkoleń.

– Co ważne, można uzyskać dofinansowanie do szkoleń w wysokości do 100% kosztów usług, w przypadku wnoszenia wkładu własnego w postaci wynagrodzeń. Dzięki decyzji PARP zwiększyliśmy wartość projektu, w którym na szkolenia dla przedsiębiorców możemy przeznaczyć kwotę 4 099 012,50 zł – mówi Magdalena Kozińska.

Dzięki aktualizacji Rekomendacji przez Radę Sektorową można w ramach projektu skorzystać również ze specjalistycznych szkoleń dla sektora opieki zdrowotnej. Są to m.in.: nowoczesne technologie medyczne w stomatologii, diagnozowanie ortopedyczne w fizjoterapii – testy kliniczne, zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w implantologii, czy suche igłowanie – medyczna akupunktura.

– Z informacji, jakie jako Operator otrzymujemy od przedsiębiorców, wynika, że na takie szkolenia jest bardzo duże zapotrzebowanie, co mam nadzieję przełoży się na ilość wniosków, które zostaną złożone w uruchamianych naborach – komentuje Magdalena Kozińska z HRP Care.

Pełny zakres szkoleń oraz więcej informacji o konkursie znajduje się na stronie programów oraz u Operatorów poszczególnych projektów [„Kompetencje dla sektorów”](#) i [„Kompetencje dla sektorów 2”](#).