



pracuj.pl

Polki w pracy fizycznej Życie zawodowe fachowców z kobiecej perspektywy

Raport Pracuj.pl

Najważniejsze ustalenia

Raport Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej. Życie zawodowe fachowców z kobiecej perspektywy” prezentuje opinie kobiet wykonujących zawody tzw. blue collars. To wyjątkowa, ale często pomijana w analizach grupa pracowniczek. Bohaterki naszego raportu pracują m.in. przy produkcji, w branży budowlanej, magazynowej, w roli kurierek czy dostawczyń, są operatorkami maszyn. W raporcie sprawdziliśmy, jak kierują swoją karierą, na jakie warunki pracy mogą liczyć, a także co w pracy jest dla nich najważniejsze. Sprawdziliśmy też, jak pracowniczki fizyczne postrzegane są przez współpracujących z nimi mężczyzn. Poniżej prezentujemy wybrane ustalenia.



Rosnąca liczba ofert pracy: 77 000 ofert pracy dla fachowców zamieszczono w Pracuj.pl w I półroczu 2022 roku. Dla porównania, rok wcześniej było to 50 000. Stwarza to nowe szanse zawodowe dla pracowniczek fizycznych.



Mobilne i gotowe na zmianę: 69% pracowniczek fizycznych jest gotowych przyjąć nową ofertę pracy. Natomiast aktywnie szuka jej 40% badanych kobiet. Blisko połowa z nich zmieniła pracodawcę w ciągu ostatnich 3 lat.



Wynagrodzenie na szczycie listy: 77% pracowniczek fizycznych zwraca uwagę w ofertach zatrudnienia na odpowiednie wynagrodzenie. To najważniejszy czynnik decydujący zarówno o zmianie pracy, jak i pozostaniu w obecnej.



Istotna rola stabilizacji: 93% respondentek uważa stabilność i bezpieczeństwo miejsca pracy za ważny aspekt życia zawodowego. To wyraźnie więcej, niż w wypadku mężczyzn (88%).



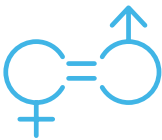
Podwyżki dużo rzadziej od mężczyzn: 44% kobiet pracujących fizycznie otrzymało podwyżkę w ciągu ostatniego roku. Dla porównania, w tym samym okresie wyższą pensję uzyskało 60% mężczyzn-fachowców.



Kobiety częściej pracują... z kobietami: 76% badanych przez nas pracowniczek fizycznych pracuje w zespole z innymi kobietami na analogicznym stanowisku. W przypadku mężczyzn jest to mniej, bo tylko 50% współpracuje w zespole z paniami.



Mężczyźni - bardziej sceptyczni: 81% badanych przez nas kobiet uważa, że kobiety wykonują pracę fizyczną równie dobrze, co mężczyźni. Wśród panów podobną opinię wyraziło 62%.



Równe traktowanie nie zawsze tak oczywiste: 64% pracowniczek fizycznych potwierdza, że są w pracy traktowane na równych zasadach, co mężczyźni. Panowie są o tym przekonani częściej, bo w 72% przypadków.

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=545 pracowników fizycznych, w tym 273 kobiety.

Czytaj dalej, by dowiedzieć się więcej!

Spis treści:

→ Popyt na fachowców. Szansa dla kobiet	5
→ Priorytety zawodowej zmiany	8
→ Postawy rekrutacyjne kobiet	11
→ Zarobki pracowniczek fizycznych	14
→ Kobiety i mężczyźni w zespole	16
→ O raporcie	20

Popyt na fachowców. Szansa dla kobiet

Dane Pracuj.pl nie pozostawiają wątpliwości. Liczba ofert pracy kierowanych do pracowników fizycznych podwoiła się w ciągu zaledwie 1,5 roku. To sytuacja, która stwarza dla fachowców coraz więcej możliwości starania się o dobre warunki do pracy. W dyskusjach o pracownikach fizycznych wciąż jednak zbyt często pomija się kobiety. Raport „Polki w pracy fizycznej” ma na celu włączenie się do dyskusji o perspektywie Polek na pracę w zawodach z obszaru tzw. blue collars, które stereotypowo często postrzegane są jako męskie. W jakim kontekście rynkowym funkcjonują dziś nasze respondentki?

Praca fizyczna na rekrutacyjnej fali

W I półroczu 2022 roku do pracowników fizycznych zostało skierowanych ponad 77 tysięcy ogłoszeń o pracę. To najlepszy wynik w historii serwisu i świadectwo rosnącej pozycji tej grupy pracowników. Dla porównania rok wcześniej, czyli w I półroczu 2021 roku kierowano do nich 50 tysięcy ofert. Rosnąca liczba miejsc, w których można szukać zatrudnienia, nie umykała uwadze kandydatów. Według badań Pracuj.pl już pod koniec 2021 roku 55% pracowników fizycznych deklarowało, że łatwo znaleźliby nową pracę.



77 000

- tyle ofert dla pracowników fizycznych zamieszczono w Pracuj.pl między styczniem a czerwcem 2022.

Źródło: Raport Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, dane własne portalu

4.

miejsce zajęli pracownicy fizyczni w rankingu najczęściej poszukiwanych specjalizacji w Pracuj.pl w I półroczu 2022.

13%

taką część wszystkich ofert w Pracuj.pl w I półroczu 2022 stanowiły te kierowane do pracowników fizycznych.

Źródło: Raport Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, dane własne portalu

W zestawieniu ogólnym ofert pracy opublikowanych w serwisie Pracuj.pl w I półroczu 2022 roku praca fizyczna zajęła 4. miejsce. Oferty związane z pozyskaniem fachowców stanowiły 13% wszystkich ogłoszeń opublikowanych w tamtym czasie w Pracuj.pl. W rekrutacji nie próżnowały firmy z branży budowlanej oraz inżynierskiej, które były 5. najbardziej aktywnymi wśród wszystkich sektorów.

Szanse i trudności w nowej rzeczywistości

Nie bez wpływu na sytuację pracowników fizycznych pozostają czynniki gospodarcze i międzynarodowe. Wojna w Ukrainie znacznie wpłynęła na polski rynek pracy poprzez odpływ pracowników płci męskiej. Polskie firmy stanęły niemal z dnia na dzień przed wyzwaniem pilnego zastąpienia części kadry nowymi pracownikami. Wzmógł się odpływ ukraińskich pracowników wzmógł aktywność rekrutacyjną sektora budownictwa oraz inżynierskiego, ale szczególnie wpłynął na zapotrzebowanie na kadry w branży transportowej.

Jednocześnie należy pamiętać o trudnościach, z którymi mierzy się polska gospodarka, które w dłuższej perspektywie wpłynąć mogą także na pracowników fizycznych. Wskaźnik PMI, obrazujący aktywność sektora przemysłowego w Polsce, w lipcu br. osiągnął wartość 42,1 pkt. – Trzeci miesiąc z rzędu utrzymał się więc poniżej granicy 50 pkt., sygnalizując spadek aktywności ekonomicznej.

Równe szanse dla Pol(s)ki

Wcześniej wspomniany odpływ pracowników pochodzenia ukraińskiego wskazuje, że na rynku pojawiają się wakaty w obszarze pracy fizycznej do pilnego uzupełnienia. Szczególnie dotyczy to osób posiadających specjalistyczne uprawnienia lub właśnie je wyrabiających, chcących wejść na nowe, perspektywiczne stanowiska fachowe.

Wspomniane okoliczności stanowią dodatkową szansę dla kobiet, które wykonują zawody związane z pracą fizyczną, m.in. w branży produkcyjnej, budowlanej czy właśnie w transporcie. Duże zapotrzebowanie na pilną rekrutację części kadr może zwiększać otwartość pracodawców na zatrudnianie pań. Także tych, które dopiero zaczynają pracę w roli pracowników fizycznych.

Sytuacja kobiet w pracy fizycznej wpisuje się ogólnie w dyskusję o wciąż istniejących nierównościach w świecie zawodowym. Jego obraz oddaje Wskaźnik Równouprawnienia Płci (Gender Equality Index), opierający się na takich obszarach, jak praca, wynagrodzenie, wiedza, ilość czasu, władza i zdrowie. W 2021 r. jego wartość dla Polski wyniosła 56,6 punktów na 100 możliwych, co stanowiło dopiero 23. wynik w Unii Europejskiej.

23. miejsce pod względem równouprawnienia płci zajmuje Polska w Unii Europejskiej – według analiz Gender Equality Index.

64% kobiet pracujących fizycznie uważa, że w swoim miejscu pracy są traktowane na równych zasadach, co mężczyźni.

Źródła: Raport Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, dane własne portalu; European Institute for Gender Equality

Jak odnosi się to do kobiet w pracy fizycznej? Dane te obrazują wciąż nie zawsze pozytywny obraz postrzegania roli pań w świecie pracy. Jak pokazuje nasz raport, większość pracowniczek fizycznych postrzega się jako dobre specjalistki w swojej dziedzinie – z taką opinią nie zgadza się tylko 16% z nich. Aż 83% uważa, że kobiety wykonują pracę fizyczną równie dobrze, co panowie. Jednak znacząca część podkreśla, że nie zawsze postrzega je tak samo otoczenie. Blisko 2/3 respondentek uważa, że są w pracy traktowane na równych zasadach, co mężczyźni.

Jak każda wielka zmiana, podobnie obecne bardzo płynne okoliczności rynkowe mogą być paradoksalnie szansą dla wielu Polek pracujących fizycznie, także np. w obszarze starań o podwyżki, lepsze warunki zatrudnienia czy też przejście na lepiej płatne stanowiska. W tym kontekście warto poznać postawy Polek pracujących fizycznie i ich sposób postrzegania życia zawodowego.

Priorytety zawodowej zmiany

Pracowniczki fizyczne są raczej aktywne rekrutacyjnie. 4 na 10 respondentek biorących udział w naszym badaniu przyznało, że obecnie szukają aktywnie pracy. Panie podobnie jak mężczyźni na czele kluczowych atutów ofert pracy stawiają wysokie zarobki, dobrą lokalizację i stabilizację. Jednak wyraźnie częściej niż panowie zwracają uwagę na elastyczne godziny pracy, a wyraźnie rzadziej – na benefity pozapłacowe. Decydując się na udział w rekrutacji, Polki pracujące fizycznie oczekują szybkiego i sprawnego procesu, najchętniej bez przygotowywania CV.

Gotowe na zmianę

Pomimo post-pandemicznych warunków pracy, wielu pracowników fizycznych w Polsce przymierza się do zmiany zawodowej. 38% fachowców badanych przez Pracuj.pl w momencie badania aktywnie szukało nowego pracodawcy lub zamierzało to zrobić. Co ciekawe, kobiety były do tego nieco bardziej skłonne od mężczyzn – 4 na 10 z nich było w trakcie rozglądania się za zawodową zmianą. Okres po wybuchu pandemii COVID-19 okazał się czasem nowych doświadczeń dla wielu pracowniczek fizycznych. 38% badanych pań zadeklarowało, że zmieniły pracę w ciągu ostatnich 2 lat.



40% pracowniczek fizycznych badanych przez Pracuj.pl aktywnie szuka nowego pracodawcy.

69% pracowniczek fizycznych badanych przez Pracuj.pl przyjęłoby propozycję nowej, atrakcyjnej pracy.

38% pracowniczek fizycznych zmieniło miejsce zatrudnienia w ciągu ostatnich 2 lat.

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=545 pracowników fizycznych, w tym 273 kobiety.

Warto zauważyć, że większość kobiet pracujących fizycznie jest gotowych na ciekawe oferty zatrudnienia, nawet jeśli obecnie nie szukają ich aktywnie. 69% respondentek przyjęłoby propozycję nowej, atrakcyjnej pracy, jeśli by ją otrzymały. To tylko o kilka procent mniej, niż w wypadku mężczyzn. Takie postawy są istotną wskazówką dla pracodawców, by szukając kandydatów w obszarze blue collars pamiętać o kierowaniu swoich rekrutacji i kampanii wizerunkowych także do kobiet. Także w dziedzinach, które stereotypowo uchodzą za bardziej „męskie”.

Czego szukają pracowniczki fizyczne

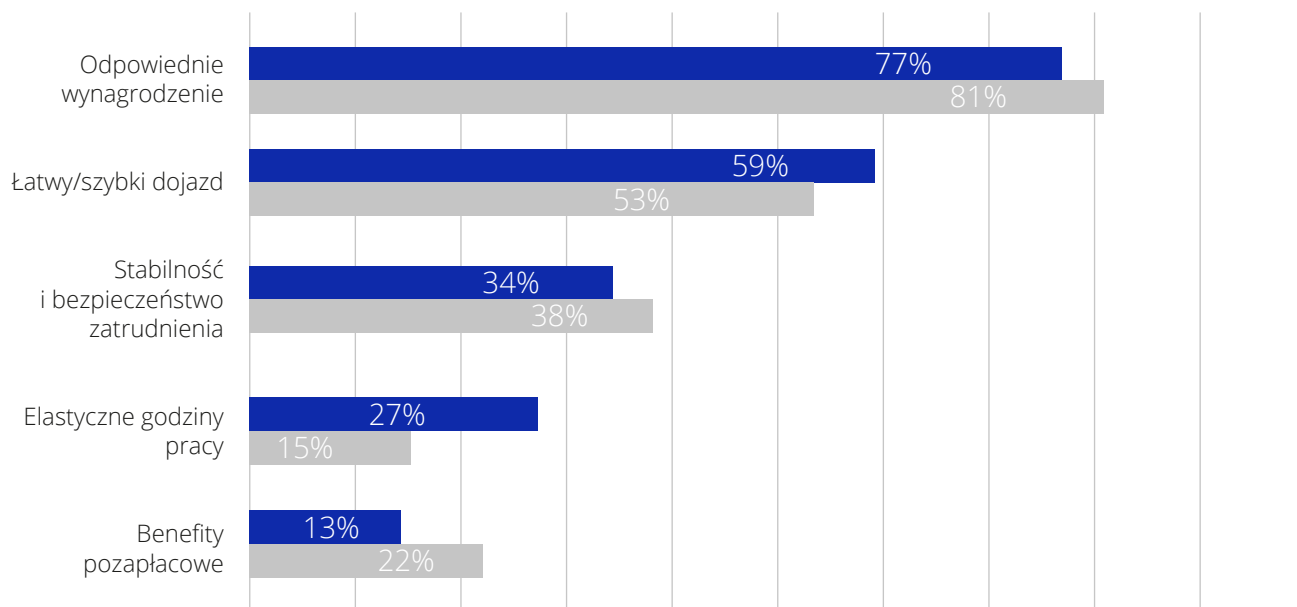
Inflacja znacząco wpływa na budżety domowe, w tym wydatki z otrzymywanej pensji. Chcąc zachować dotychczasowy poziom życia lub go poprawić, Polki pracujące fizycznie bardzo często zwracają uwagę na zarobki.

Aż 77% respondentek wymieniło odpowiednie wynagrodzenie jako jeden z trzech najważniejszych elementów, których szukają w ofertach pracy. Kolejne odpowiedzi wskazują, że obok odpowiednich zarobków liczy się także wygoda i poczucie bezpieczeństwa. Na drugim miejscu priorytetów pracowniczek fizycznych przy przeglądaniu ofert znalazły się bowiem łatwy i szybki dojazd do pracy (59%), a na trzecim – stabilność zatrudnienia (36%).

Wszystkie te trzy elementy są również na czele poszukiwanych cech propozycji pracy wśród panów. Jednak kobiety wyróżniają się wyraźnie wyższym odsetkiem osób zwracających uwagę na dobry transport. Można przypuszczać, że kwestia szybkiego i wygodnego dojazdu może być istotna np. dla kobiet, które częściej od panów łączą pracę zawodową z wychowywaniem małych dzieci.

Co interesujące, poza podium wśród pań stosunkowo wysoko jako ważny atut oferty pracy znalazły się także elastyczne godziny. Zwraca na nie uwagę 27%, wśród mężczyzn odsetek był niemal dwukrotnie niższy. Elastyczne godziny to kolejny aspekt, który wśród pań może być związany mocno z potrzebą łączenia życia zawodowego i rodzinnego. Warto zauważyć, że respondentki wyraźnie rzadziej od mężczyzn zwracają natomiast uwagę na benefity pozapłacowe. Wśród czołowych atutów ofert umieściło je tylko 13% pracowniczek fizycznych. To dość zaskakujący wynik, choćby z perspektywy dostępu w niektórych firmach do takich świadczeń, jak prywatne pakiety medyczne czy też firmowe przedszkola.

Kluczowe cechy ofert pracy dla pracowników i pracowniczek fizycznych



- Kobiety
- Mężczyźni

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=545 pracowników fizycznych, w tym 273 kobiety.

Postawy rekrutacyjne kobiet

Pracowniczki fizyczne, podobnie jak ich współpracownicy płci męskiej, są stosunkowo wymagającą grupą kandydatów, jeśli chodzi o ich podejście do rekrutacji. Charakteryzują się oczekiwaniem szybkiego i sprawnego procesu rekrutacyjnego. Przejawia się to choćby w ich podejściu do tworzenia CV. Ponad połowa badanych pań chętniej aplikuje na oferty, które nie wymagają przesyłania życiorysu zawodowego. Nie wahają się także porzucić decyzji o staraniu się o pracę, jeśli rekrutująca firma nieodpowiednio przygotowuje ogłoszenie o pracę, nie podając w ofercie kluczowych dla kandydatki informacji.

W poszukiwaniu pracy

Jednym z powracających motywów w dyskusji o pracownikach fizycznych jest ich niechęć do bardziej rozbudowanych rekrutacji oraz duży nacisk na wygodną organizację kontaktu z pracodawcą. Potwierdzają to badania Pracuj.pl. Według nich aż 82% pracowniczek fizycznych szukających nowej pracy uważa łatwy i szybki proces rekrutacyjny za ważny atut pracodawcy. Więcej niż 2/3 z nich podkreśla z kolei, że zbyt skomplikowany proces aplikowania o pracę zniechęca je do części przeglądanych ofert zatrudnienia.



82% pracowniczek fizycznych szukających pracy uważa łatwy i szybki proces rekrutacyjny za ważny atut pracodawcy.

56% respondentek chętniej zaaplikuje na ofertę, jeśli będzie ona umożliwiała udział w rekrutacji bez CV.

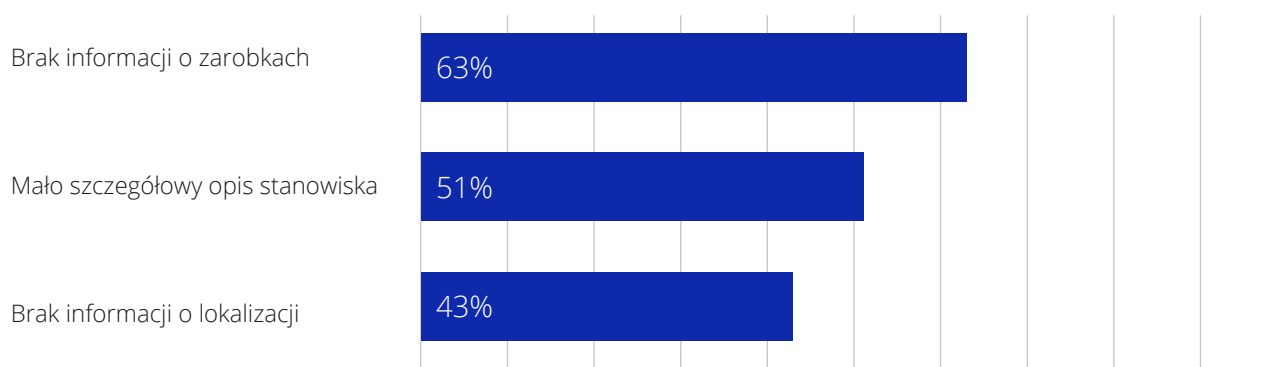
Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=206 pracowników fizycznych szukających nowej pracy, w tym 109 kobiet.

Jednym z elementów rekrutacji, który wiąże się z niezadowoleniem części kandydatek, jest konieczność przygotowywania CV. Co druga badana pracowniczka fizyczna szukająca nowej pracy przyznaje, że nie lubi przygotowywać zawodowego życiorysu. Możliwość pominięcia tego obowiązku może być zaskakująco mocnym magnesem na kandydatki. Aż 56% respondentek przyznaje, że oferty pracy, które umożliwiają aplikowanie bez CV (np. przez telefon czy zostawienie danych kontaktowych) są dla nich bardziej atrakcyjne od pozostałych. Co ciekawe, panie uważają taką sytuację za atut nawet nieco częściej od mężczyzn.

Ważne informacje i perspektywa

W rekrutacji pracowniczek fizycznych liczy się jednak nie tylko wygoda rekrutacji, ale także otwartość pracodawcy. Potwierdzają to odpowiedzi dotyczące elementów ogłoszenia o pracę, które panie wymieniają jako zniechęcające do udziału w rekrutacji. Na pierwszym miejscu listy znalazł się brak informacji o zarobkach – jest on dyskredytujący dla dwóch na trzy panie (63%). Na drugim miejscu znalazł się mało szczegółowy opis stanowiska i obowiązków, a na trzecim – brak informacji o dokładnej lokalizacji firmy.

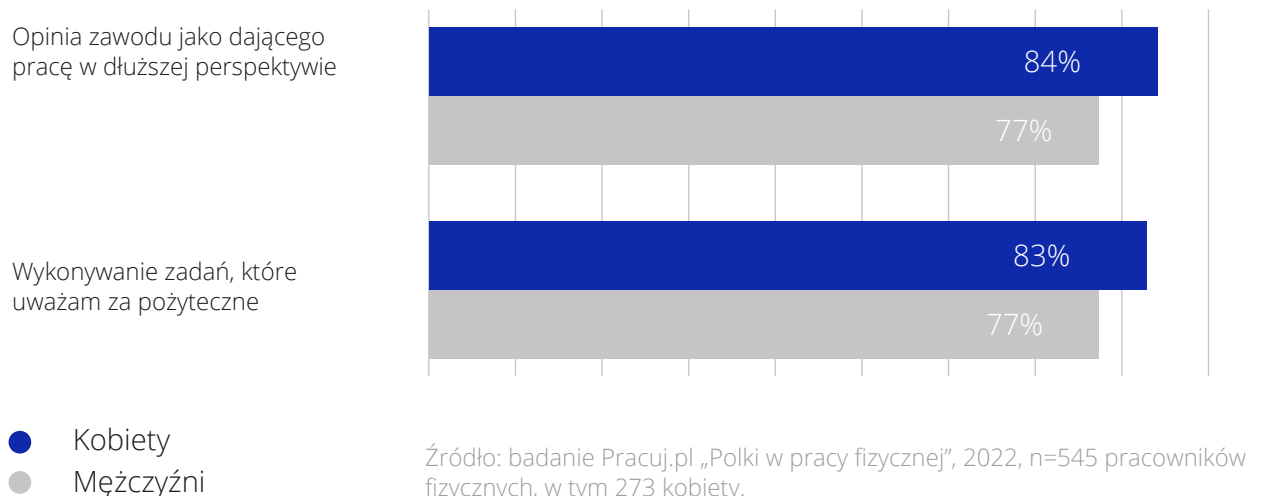
TOP3 czynniki zniechęcające pracowniczki fizyczne do aplikowania o pracę



Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=545 pracowników fizycznych, w tym 273 kobiety.

Przeładowując oferty pracy fizycznej, wykonujące ją Polki zwracają także uwagę na dłuższą perspektywę zatrudnienia, a także na sens wykonywanej pracy. Aż 84% kobiet zależy, by wykonywana przez nie praca gwarantowała zatrudnienie w dłuższej perspektywie czasu – obawiają się pracy w specjalizacjach „szybkowych” lub które mogą zostać wkrótce zautomatyzowane. Obok poczucia bezpieczeństwa ważne jest także poczucie sensu wykonywanej pracy. Aż 83% badanych pracowniczek fizycznych chce wykonywać zadania, które osobiście uważają za pożyteczne. W obu przypadkach wyniki są zauważalnie wyższe od tych odnotowanych wśród mężczyzn – co może być istotną wskazówką dla pracodawców kierujących kampanie rekrutacyjne do pań.

Cechy pracy uważane za istotne przez pracowników fizycznych



Zarobki pracowniczek fizycznych

Kobiety pracujące fizycznie szczególnie odczuwają wpływ inflacji na wartość ich pensji. Zmieniająca się siła nabywcza pieniądza mocno wpływa na postawy wobec pracy. Ze swoich zarobków zadowolona jest mniej, niż co druga kobieta badana przez Pracuj.pl. Taka sytuacja jest motywacją do starań o podwyżkę. W ciągu roku od badania podjęło je 45% respondentek. Co istotne, pracowniczki fizyczne otrzymują podwyżki wyraźnie rzadziej od panów.

Zarobki w obliczu inflacji

Ostatni rok obfitował w doniesienia dotyczące inflacji, szczególnie odczuwanej przez osoby zajmujące niżej płatne stanowiska czy też na początku kariery zawodowej. Przyczyny spadku wartości pieniądza nie zawsze są zrozumiałe dla pracowników. Według badań Pracuj.pl 41% pracowniczek fizycznych przyznaje, że są nie do końca świadome znaczenia inflacji i czynników, które wpływają na jej wysokość.

Poziom zadowolenia pracowniczek fizycznych z otrzymywanych zarobków



- Zadowolona
- Ani zadowolona, ani niezadowolona
- Niezadowolona

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=456 pracowników fizycznych posiadających pracę, w tym 208 kobiet

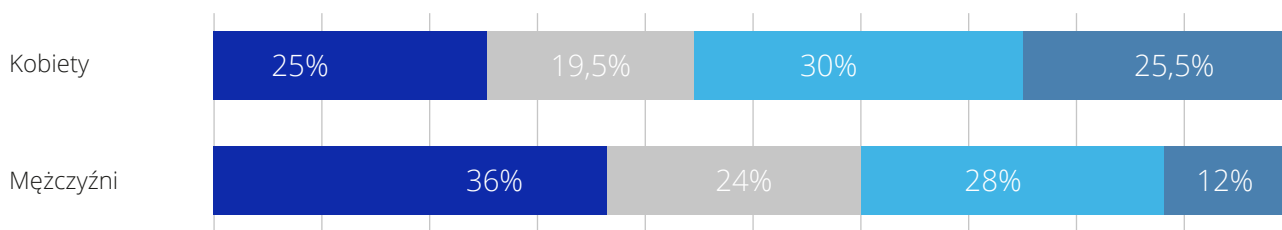
Jednak niezależnie od tego, jak Polki pracujące fizycznie postrzegają przyczyny niższej siły nabywczej ich pensji, odczuwają ją praktycznie podczas otrzymywania wypłaty. Tylko 43% pracowniczek fizycznych posiadających pracę deklaruje, że są zadowolone z obecnego wynagrodzenia. Średnie zadowolenie wyraża 32%, a niezadowolenie – 25%. Innymi słowy mniej niż połowa kobiet pracujących fizycznie jest usatysfakcjonowanych otrzymywaną pensją, a co czwarta zdecydowanie chciałaby podwyższyć zarobki.

Mimo rosnącej pozycji pracowników fizycznych, kobiety często odczuwają napięcia związane ze zmianami mającymi miejsce na świecie i w gospodarce. Aż 38% badanych przez nas kobiet pracujących fizycznie uważa, że ich obecny poziom zarobków nie daje im poczucia bezpieczeństwa. Kolejne 28% ma na ten temat mieszane odczucia.

Podwyżki: pożądane, ale rzadziej otrzymywane

Inflacja i powodowane przez nią mniejsze możliwości, jakie daje dotychczas otrzymywana pensja, zachęcają wielu pracowników do starania się o podwyżki. Rozmowy z pracodawcą o wyższym wynagrodzeniu w ciągu 12 miesięcy od badania Pracuj.pl podjęła blisko połowa badanych kobiet (45%). Według deklaracji respondentek tego typu próby w wielu przypadkach kończą się powodzeniem. Wyższe wynagrodzenie w ciągu roku otrzymało 44% pań uczestniczących w sondażu Pracuj.pl. Do zapewnienia pracownikom wyższych pensji pracodawców motywuje niewątpliwie dodatkowo duża rywalizacja o kadry, zwłaszcza w przypadku niższych pozycji oraz stanowisk specjalistycznych, wymagających np. specjalnych uprawnień, co tworzy nowe szanse dla pracujących fizycznie Polek.

Kiedy ostatnio otrzymałeś(aś) podwyżkę?



- W ciągu ostatnich 6 miesięcy
- W ciągu roku
- Minimum 2 lata temu
- Nigdy nie dostałem(am)

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=456 pracowników fizycznych posiadających pracę, w tym 208 kobiet.

Jednocześnie jednak to właśnie obszar negocjacji płacowych jest jednym z tych, w których widać znaczące dysproporcje między kobietami a mężczyznami w tym segmencie rynku pracy. W ciągu 12 miesięcy od badania podwyżkę otrzymało aż 60% badanych panów oraz 44% pań. Kiedykolwiek podwyższenie wynagrodzenia otrzymało 88% mężczyzn oraz 75% kobiet. Innymi słowy aż 1 na 4 pracowniczek fizyczne nigdy nie dostała podwyżki.

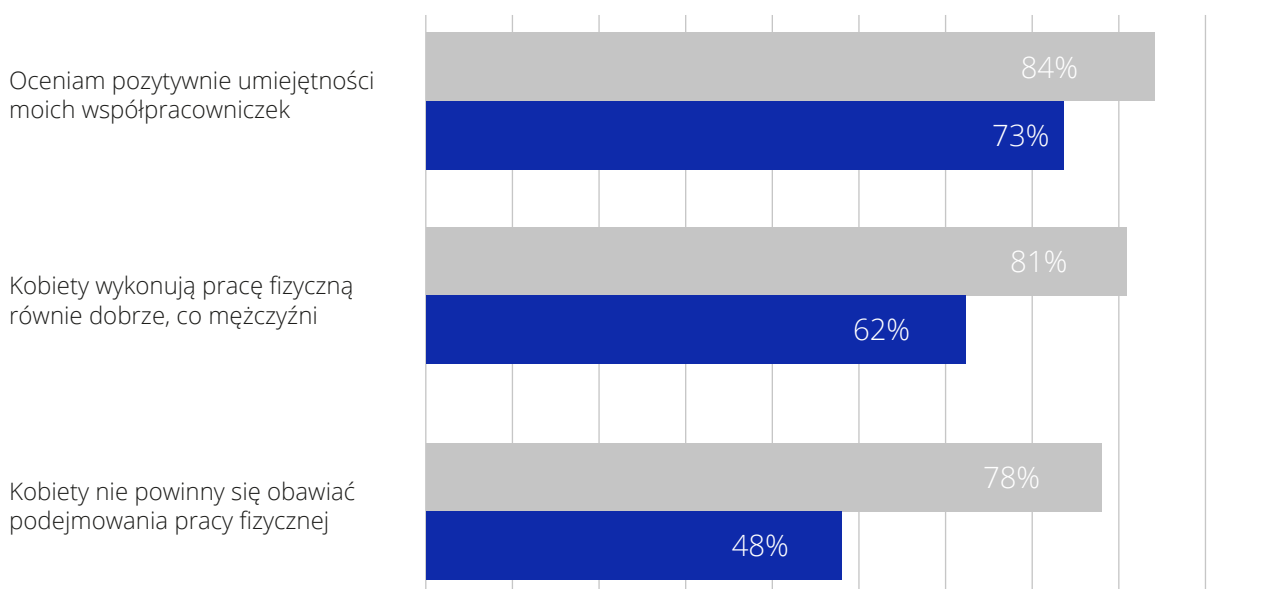
Kobiety i mężczyźni w zespole

Dawne, stereotypowe podejście do pracy fizycznej często wiązało się z umniejszaniem możliwości badanych kobiet. Czy ten pogląd nadal się utrzymuje? Według badania Pracuj.pl większość mężczyzn pracujących fizycznie odnosi się pozytywnie do roli kobiet wśród fachowców. Wciąż jednak dostrzec można wyraźne różnice między odpowiedziami panów i pań. Co ciekawe, badanie wskazuje także na to, że z pracowniczkami fizycznymi częściej współpracują... inne kobiety.

Różnice w ocenie wciąż istotne

Kobiety wykonują pracę fizyczną równie dobrze, co mężczyźni - z taką opinią zgadza się 81% kobiet badanych przez Pracuj.pl i 62% mężczyzn. Dostrzec można więc, że choć stereotypowe postrzeganie pracy fizycznej wyraźnie się zmienia, panowie wciąż z większym dystansem podchodzą do wykonywania jej przez panie.

Opinie na temat pracy fizycznej kobiet



- Kobiety
- Mężczyźni

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=282 pracowników fizycznych współpracujących w zespole z kobietami na analogicznym stanowisku, w tym 158 respondentek.

Pewną pozytywną perspektywę daje fakt, że panowie zazwyczaj doceniają zadania wykonywane przez koleżanki z pracy. 73% mężczyzn pracujących fizycznie respondentów postrzega pozytywnie umiejętności zawodowe swoich współpracowniczek. Mimo, że to stosunkowo wysoki wynik, jest on wyraźnie niższy, niż w przypadku respondentek. Wśród nich aż 84% pozytywnie ocenia pracę współpracowniczek.

Możliwe, że na wyniki te wpływa wciąż istniejąca percepcja części pracowników fizycznych, zgodnie z którą zawody fachowców wymagają cech postrzeganych stereotypowo jako „męskie” i nie zawsze są one odpowiednie dla kobiet. Taką narrację potwierdzają wyniki, zgodnie z którymi tylko 62% badanych panów uważa, że panie nie powinny się obawiać wykonywania pracy fizycznej, przy 78% takich opinii wśród respondentek. Ponadto tylko niespełna co drugi badany mężczyzna (48%) uważa, że kobiety w Polsce powinny z większą otwartością podchodzić do zatrudniania się w roli fachowców.

Kobiety obsługujące specjalistyczne maszyny i urządzenia wykonują swoje obowiązki tak samo dokładnie, co mężczyźni



- Zgadzam się
- Ani się nie zgadzam, ani zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=282 pracowników fizycznych współpracujących w zespole z kobietami na analogicznym stanowisku, w tym 158 respondentek.

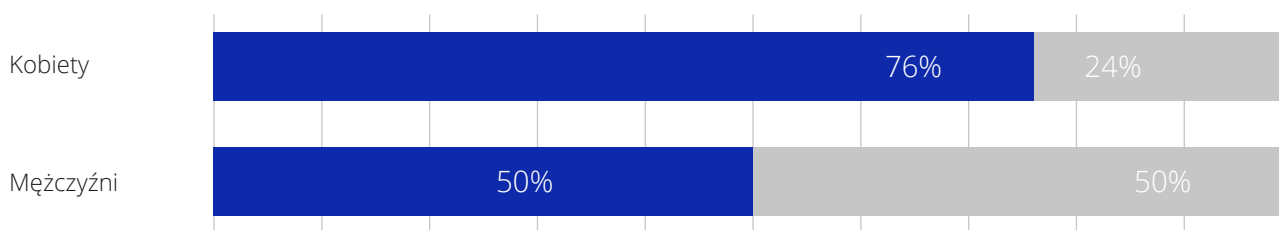
Co interesujące, różnice między postrzeganiem kompetencji przez przedstawicieli obu płci są niższe, gdy pytanie dotyczy kobiet obsługujących specjalistyczne maszyny i urządzenia w ramach pracy fizycznej. 84% respondentek uważa, że tego typu pracowniczki wykonują zadania równie dobrze, co mężczyźni. Wśród panów podobną opinię wyraża również spory odsetek, bo 78%.

Różnice w zespołach i zawodach

Warto zauważyć, że według wyników badań w wypadku pracy fizycznej nadal widoczny jest stosunkowo wyraźny podział na mniej lub bardziej „sfeminizowane” profesje. Świadczy o tym fakt, że 76% respondentek ma w swoim zespole inne kobiety zajmujące podobne stanowisko lub wykonujące podobne zadania. Natomiast w przypadku mężczyzn tylko połowa ma współpracowniczki o pokrewnych obowiązkach lub roli.

Panowie faktycznie wciąż częściej zajmują bardziej obciążające fizycznie stanowiska związane z pracą fizyczną w obszarach takich jak np. budownictwo, gdzie są osobami wykonującymi takie czynności jak cieśla, dekarz, betoniarz-zbrojarz czy monter. Kobiety natomiast częściej wykonują prace o „lżejszym” charakterze, wymagające np. odpowiednich uprawnień lub też w takich obszarach, jak magazynowanie, praca fizyczna w handlu czy praca kuriera.

W moim zespole mam kobiety wykonujące podobną pracę lub zajmujące podobne stanowisko, co moje

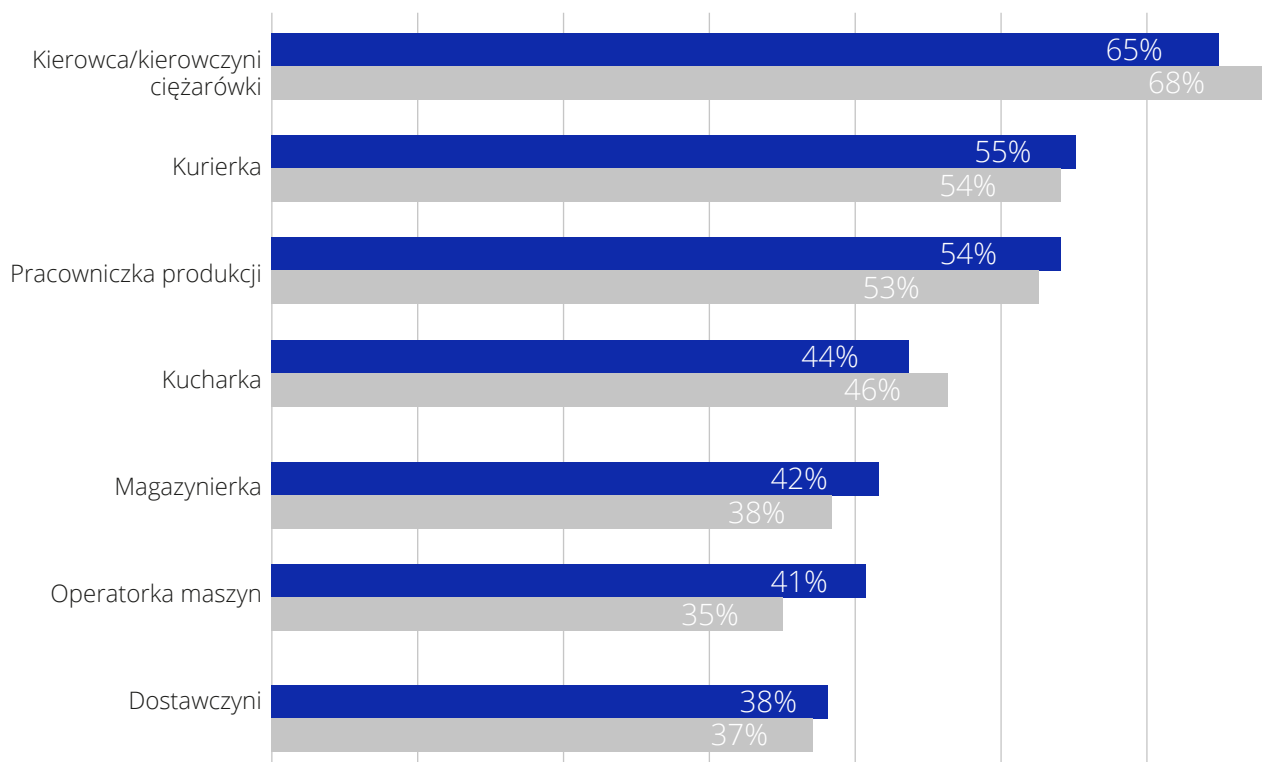


- Tak
- Nie

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=456 pracowników fizycznych posiadających pracę, w tym 208 kobiet.

Jednak, mimo stale istniejących podziałów, postrzeganie poszczególnych zawodów związanych z pracą fizyczną sukcesywnie zmienia się na przestrzeni lat. Ciekawy wgląd w to zjawisko dają odpowiedzi kobiet i mężczyzn, dotyczące zawodów zyskujących na popularności wśród pań w ostatnich 5 latach. Wskazania przedstawicieli obu płci okazują się zaskakująco podobne.

Zawody postrzegane jako zyskujące na popularności wśród kobiet w ostatnich 5 latach



- Kobiety
- Mężczyźni

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polki w pracy fizycznej”, 2022, n=545 pracowników fizycznych, w tym 273 kobiety.

W obliczu obecnego niedoboru osób w branży transportowej szczególną uwagę zwraca duży odsetek wskazań na związane z nią zawody. Wśród zawodów uważanych za stopniowo „feminizujące się” znalazły się m.in. kierowczynie ciężarówki i kurierka, nieco rzadziej wskazywano dostawczynie. Dopiero na czwartym miejscu znalazła się praca kucharza/kucharki, stereotypowo postrzegana jako „kobieca”. Największa różnica we wskazaniach przedstawicieli obu płci dotyczy operatorek maszyn – panie zauważalnie częściej od panów uważają tę specjalizację za zyskującą na popularności wśród kobiet.

O raporcie

Raport „**Polki w pracy fizycznej**. Życie zawodowe fachowców z kobiecej perspektywy” oparty został na wynikach badania przeprowadzonego w marcu 2022 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie serwisu Pracuj.pl.

Badanie przeprowadzono metodą CAWI (profesjonalnego formularza internetowego) na grupie 545 respondentów – pracowników fizycznych w wieku 18-65 lat. Struktura próby jest reprezentatywna dla populacji Polaków z grupy wiekowej 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania. W grupie badawczej znalazły się 273 kobiety. W próbie uwzględniono m.in. kierowców zawodowych, kurierów i dostawców; pracowników produkcji, operatorów urządzeń i maszyn; magazynierów; budowlańców, ekspertów od wykończeń i montażu.

KONTAKT DLA MEDIÓW

Aleksandra Skwarska

PR & CSR Manager

Grupa Pracuj

tel: +48 698 171 306

email: aleksandra.skwarska@pracuj.pl