

pracuj.pl



Kariera okiem fachowca

Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym

Raport Pracuj.pl

Najważniejsze ustalenia

Raport „Kariera okiem fachowca” poświęcony jest postawom zawodowym pracowników z segmentu blue collars – czyli wykonujących pracę fizyczną i fachową. Badanie pozwala spojrzeć nie tylko na mobilność zawodową tej grupy badanych czy jej postawy wobec pracodawców, ale także odbiór własnego wizerunku czy oczekiwania wobec wynagrodzeń. Przyglądamy się także opiniom czterech charakterystycznych grup zawodowych – kierowców, pracowników produkcji, magazynierów oraz budowlańców. Jakie ciekawe ustalenia można znaleźć w raporcie?

43%

badanych fachowców ocenia, że COVID-19 wpłynął negatywnie na ich sytuację zawodową.

90%

fachowców jest otwartych na przyjęcie nowej, atrakcyjnej oferty pracy.

Top 3

kwestie poszukiwane przez fachowców w ofertach pracy to: odpowiednie zarobki, bezpieczeństwo i wygodny dojazd.

38%

fachowców nie jest zadowolonych z obecnego poziomu wynagrodzenia.

68%

badanych uważa, że praca fizyczna odgrywa ważną rolę, która często nie jest dostrzegana.

73%

fachowców oczekuje od pracodawców prezentowanie przy ofertach pracy proponowanych widełek zarobków.

Czytaj dalej, by dowiedzieć się więcej!

Spis treści:

→ Najważniejsze ustalenia raportu	2
→ Mobilność zawodowa i szukanie pracy	4
→ Oczekiwania i cechy dobrej oferty	8
→ Zarobki i wynagrodzenia w oczach fachowców	14
→ Codziennosc i wizerunek pracy fizycznej	19
→ Różnice opinii między fachowcami	24
→ Pracownicy fizyczni na Pracuj.pl	30
→ O raporcie	31



Mobilność zawodowa i szukanie pracy

Badanie Pracuj.pl dowodzi, że wpływ COVID-19 na rynek pracy stanowił trudne wyzwanie dla dużego odsetka badanych pracowników fizycznych, jednak tylko niewielka część z nich była zmuszona do szukania nowej pracy np. w związku z utratą poprzedniej. Trudności zawodowe nie zmniejszają otwartości badanych na nowe oferty pracy. Fachowcy wykazują się także dużym odsetkiem osób proaktywnie starających się o zmianę miejsca zatrudnienia.



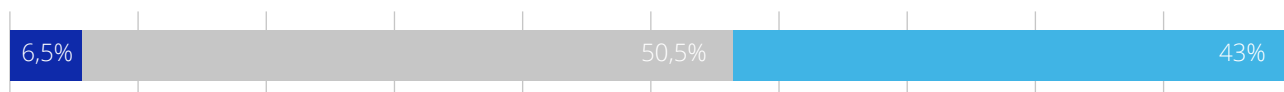
Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Pandemia COVID-19 miała wpływ na życie zawodowe 1/2 badanych fachowców.
- Co piąty badany fachowiec musiał się przebranżowić w obliczu pandemii.
- 9 na 10 fachowców jest gotowych przyjąć ofertę pracy, 1/2 jej aktywnie szuka.
- Fachowcy są podzieleni co do oceny dostępności pracy na rynku.

Wyzwania w obliczu pandemii

Ponad 4 na 10 badanych pracowników fizycznych (43%) deklaruje, że ich sytuacja zawodowa uległa pogorszeniu w stosunku do okresu przed pandemią. To tylko niewiele niższy odsetek niż respondentów, których sytuacja nie uległa zmianie (50,5%). Warto dodać, że udział badanych deklarujących lepsze warunki zawodowe niż przed pandemią jest niemal śladowy – to zaledwie 6,5% badanych.

Ocena wpływu pandemii COVID-19 na sytuację zawodową



- Lepsza niż przed pandemią
- Nie zmieniła się
- Gorsza niż przed pandemią

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Mimo negatywnych doświadczeń badanych wywołanych konsekwencjami COVID-19 powodem do optymizmu powinien być fakt, że tylko 6% wszystkich respondentów deklaruje poszukiwanie nowej pracy ze względu na utratę poprzedniej. W przypadku osób deklaruujących aktywne szukanie pracy jest to nieco więcej, bo 13%. Wyniki mogą potwierdzać tezy wielu ekspertów, wskazujące na mniej bezpośredni wpływ pandemii na sytuację zawodową pracowników fizycznych – czyli obniżki wynagrodzeń, trudności w negocjacjach płacowych, większy stres i obawy o stabilizację. Istotna grupa badanych, bo aż 1/5 została zmuszona w trakcie pandemii COVID-19 do przekwalifikowania się lub zmiany branży.

6%

badanych poszukuje nowej pracy ze względu na utratę poprzedniego miejsca zatrudnienia. Wśród szukających aktywnie pracy odsetek ten rośnie do 13%.

20%

badanych musiało w czasie pandemii COVID-19 zmienić wykonywany zawód lub branżę, w której funkcjonują.

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Duża gotowość do zmiany

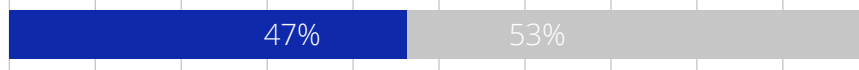
Jak wykazuje badanie Pracuj.pl, wyzwaniom związanym z COVID-19 towarzyszy duża deklarowana mobilność zawodowa respondentów – blisko połowa z nich aktywnie poszukuje obecnie nowej pracy. Co ciekawe, to zdecydowanie wyższy odsetek niż w przypadku badań pracowników biurowych przeprowadzonych przez Pracuj.pl w grudniu 2020 (raport "Polacy w środowisku pracy").

Aktywność rekrutacyjna pracowników fizycznych

Czy był(a)byś obecnie otwarty/a na nową ciekawą ofertę pracy?



Czy szukasz obecnie nowej pracy?



Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych

- Tak
- Nie

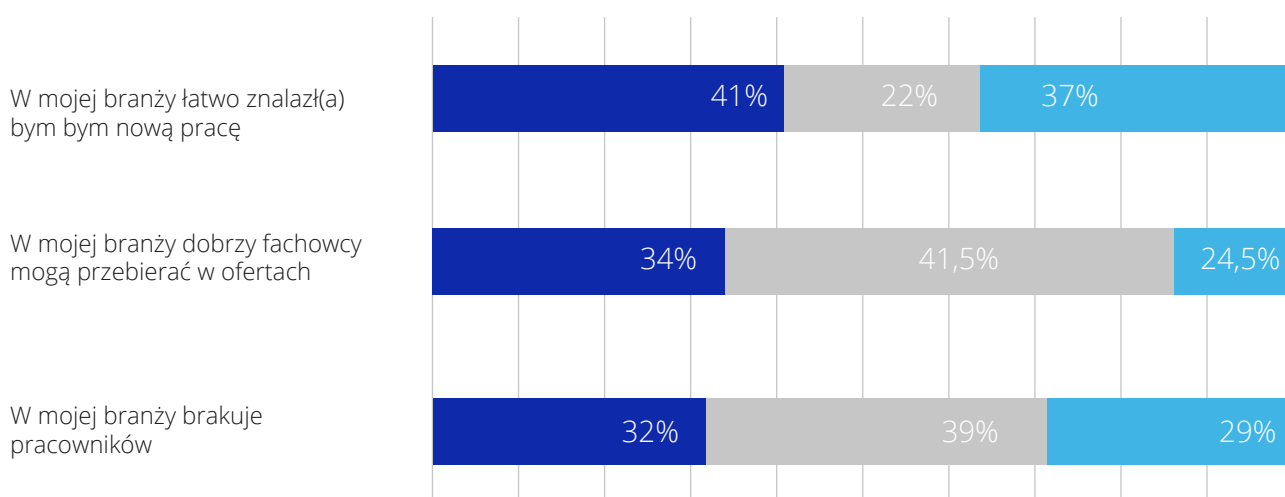
Bardzo wysoki jest także odsetek osób otwartych na przyjęcie nowych, ciekawych ofert pracy – taką deklarację składa aż 9 na 10 badanych. To kolejny pomiar Pracuj.pl w ostatnich latach pokazujący ogromny potencjał rekrutacyjny mimo stosunkowo niskiej stopy bezrobocia. Wynika on zarówno z dużego odsetka osób aktywnie poszukujących pracy, jak też gotowych do jej zmiany w razie pojawienia się dodatkowego bodźca, zachęcającego do zainteresowania się rekrutacją.

Sytuacja na rynku oczami fachowców

Badani pracownicy fizyczni są wyraźnie podzieleni w ocenie dostępności pracy i sytuacji kadrowej na rynku. Najwięcej, bo 41% respondentów zgadza się ze stwierdzeniem, że w swojej branży łatwo znalazł(a) bym nową pracę. Natomiast co trzeci badany zgadza się, że w jego branży dobrzy fachowcy mogą przebierać w ofertach pracy (34%) oraz że w jego branży brakuje odpowiedniej ilości dostępnych pracowników (32%). Niewiele mniej respondentów przyjmuje jednak wobec tych stwierdzeń negatywną postawę (odpowiednio 37%, 24% oraz 29%).

Wśród grup zawodowych zdecydowanie najczęściej przekonani o mocnej pozycji na rynku i łatwości znalezienia pracy byli kierownicy zawodowi, kurierzy i dostawcy, a w drugiej kolejności – fachowcy w dziedzinie budownictwa i wykończeń (więcej na ten temat w sekcji *Różnice opinii między fachowcami*).

Dostępność pracy i sytuacja kadrowa. Opinie fachowców



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca.
Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.



Oczekiwania i cechy dobrej oferty

Jakie są główne przyczyny poszukiwania pracy wskazywane przez badanych pracowników fizycznych? Podobnie, jak w innych grupach zawodowych są to zarobki. Fachowców wyróżnia jednak także duże znaczenie stabilizacji i bezpieczeństwa miejsca zatrudnienia, a także jeszcze wyższe niż np. wśród specjalistów oczekiwanie prezentacji widełek zarobków w ofertach pracy. Stosunkowo wysoka jest także grupa osób szukających nowego zawodu lub branży.



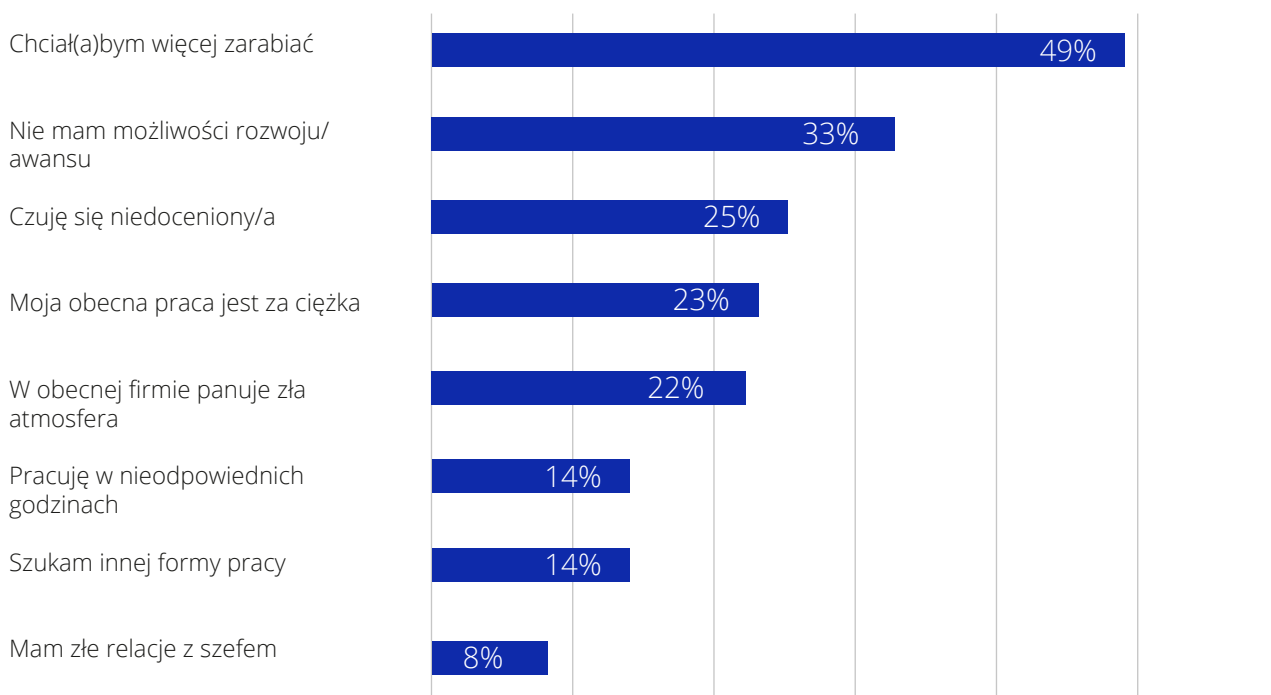
Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Główną motywacją do zmiany pracy są dla fachowców wyższe zarobki.
- Fachowcy przy wyborze ofert kierują się nie tylko płacą, ale także stabilizacją.
- Blisko co piąty fachowiec szukający pracy chce zmienić branżę lub specjalizację.
- 7 na 10 fachowców szuka ofert pracy z widełkami zarobków.

Motywacja do zmiany: zarobki i brak rozwoju

Na zdecydowanym czeluście listy powodów zmiany pracy znalazła się chęć uzyskiwania wyższych zarobków – to czynnik motywujący do zmiany blisko połowę badanych (49%), którzy deklarowali aktywne poszukiwanie nowego miejsca zatrudnienia. Na kolejnych dwóch miejscach podium znalazły się czynniki związane z rozwojem – brak możliwości awansu (33%) oraz poczucie bycia niedocenionym przez pracodawcę (25%). Niewiele mniej badanych wskazywało także ciężki charakter pracy (23%) oraz złą atmosferę w firmie (22%). Wyraźnie najrzadziej wskazywano nieodpowiednie godziny pracy, inny oczekiwany rodzaj umowy czy złe relacje z przełożonym.

Powody poszukiwania pracy. Najczęściej wskazywane przyczyny



Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 247 pracowników fizycznych szukających aktywne pracy

Warto zauważyć, że trend rosnącego popytu na przekwalifikowanie, obserwowany na rynku pracy, jest wyraźnie dostrzegalny także w deklaracjach pracowników fizycznych. Więcej niż co piąty badany (22%) szukający aktywnie pracy robi to właśnie z myślą o zmianie branży lub wykonywanego zawodu. To także istotna wskazówka dla pracodawców, którzy powinni w przystępny sposób prezentować atuty pracy fizycznej w branży, którą reprezentują czy też podkreślać wsparcie w nabywaniu nowych kwalifikacji dla nowych pracowników.

22%

badanych szukających aktywnie pracy robi to ze względu na chęć zmiany branży lub wykonywanego zawodu.

Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym n = 247 pracowników fizycznych szukających aktywnie pracy.

TOP 3: wynagrodzenie, stabilizacja i lokalizacja

Omówiliśmy już przyczyny, z których badani pracownicy fizyczni chcą zerwać związek z pracodawcą. Czego jednak szukają w związku z nowym pracodawcą? Badacze Pracuj.pl sprawdzili, jakie czynniki pracownicy fizyczni wymieniali w topowej trójce kwestii, na które zwracają uwagę przy wyborze ofert pracy. Blisko 2/3 badanych (64%) wskazało na odpowiednie wynagrodzenie. Jak można dostrzec, zarobki to czynnik decydujący najczęściej zarówno o rozstaniu się z obecnymi, jak i o wyborze nowego pracodawcy.

Na kolejnej pozycji znalazła się stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia – jest ono kluczową kwestią przy przeglądaniu ofert dla połowy badanych (50%). To już kolejne badanie Pracuj.pl, które potwierdza bardzo silną pozycję kwestii stabilizacji na liście priorytetów pracowników w obliczu pandemii. Czynnik ten plasował się również bardzo wysoko we wszystkich trzech edycjach specjalnych badań na użytkownikach portalu, realizowanych w czasach COVID-19 (*kwiecień i wrzesień 2020 oraz marzec 2021*).

Kluczowe czynniki wyboru ofert. Udział badanych, którzy wskazali w TOP 3



64% Odpowiednie wynagrodzenie



50% Stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia



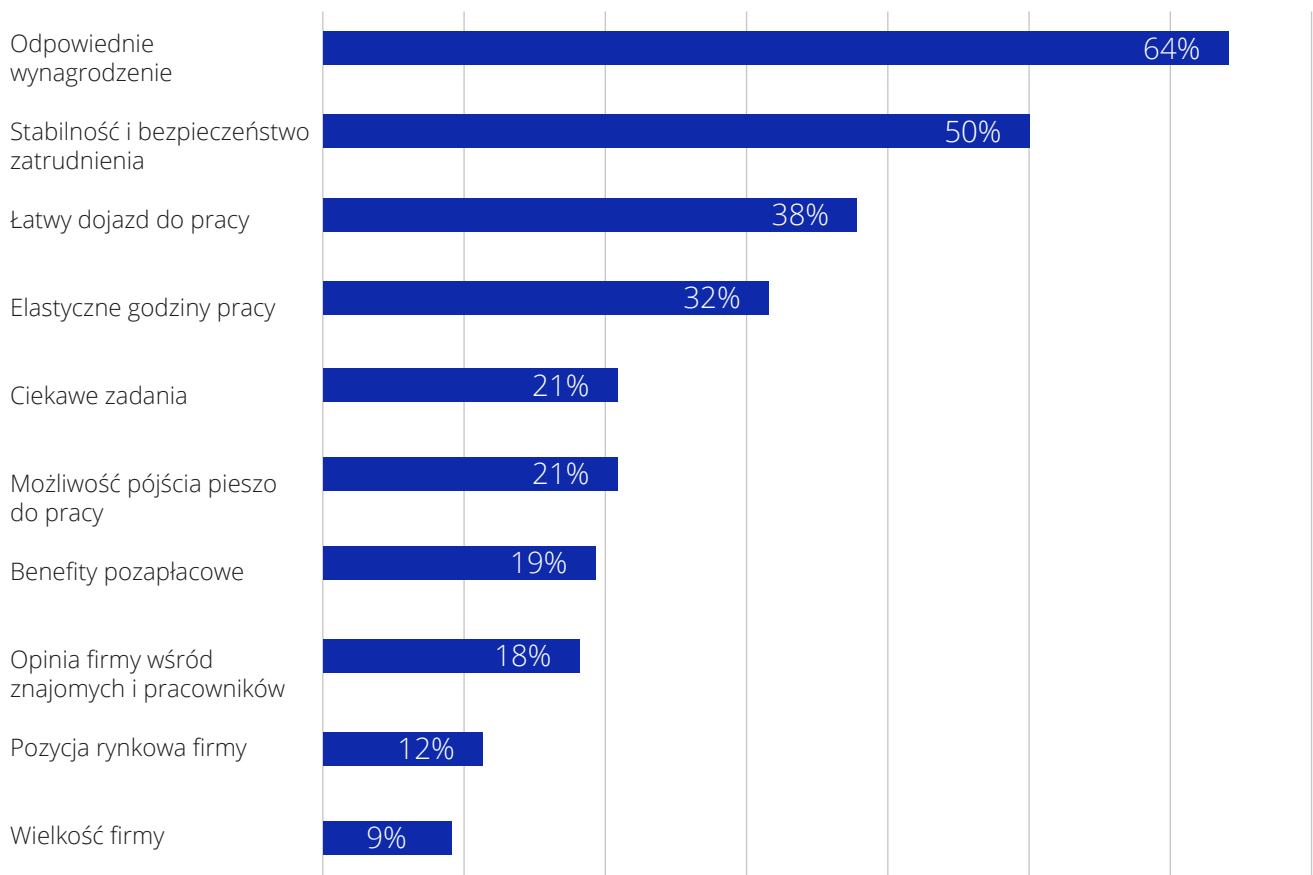
38% Łatwy dojazd do pracy

Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych. Udział badanych wskazujących odpowiedzi na trzech pierwszych miejscach pod względem ich znaczenia przy wyborze ofert.

Trzecim najczęściej wskazywanym atutem ofert jest łatwość dojazdu do pracy (38%) – co jest dość zaskakujące, bo czynnik ten wyprzedził pod względem znaczenia m.in. elastyczne godziny pracy, ciekawe zadania, benefity pozapłacowe czy opinię firmy wśród znajomych i pracowników. Wygoda dotarcia do miejsca wykonywania obowiązków jest więc atutem, który pracodawcy powinni uwzględniać przy konstruowaniu ofert czy komunikacji z kandydatami, np. poprzez podawanie lokalizacji firmy na mapie przy ogłoszeniu czy też informowanie o organizacji darmowego transportu dla pracowników.

Najważniejsze atuty pracodawców. Wskazania w TOP 3



Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych. Udział badanych wskazujących odpowiedzi na trzech pierwszych miejscach pod względem ich znaczenia przy wyborze ofert.

Badanie „Kariera okiem fachowca” potwierdza, że pracownicy fizyczni – podobnie jak inni kandydaci – coraz częściej oczekują od pracodawców dzielenia się proponowanymi widełkami wynagrodzeń. Takie oczekiwanie wyraża blisko 3/4 respondentów (73%). Toczące się w ostatnich miesiącach dyskusje o jawności widełek wynagrodzeń sprawiają, że temat ten w najbliższym czasie będzie zyskiwał na dodatkowym znaczeniu. Analizy wewnętrznych danych Pracuj.pl dowodzą, że oferty z podanym wynagrodzeniem odnotowują wyraźny wzrost aktywności kandydatów w stosunku do tych, w których takie widełki nie są ujawniane.

73%

badanych uważa, że oferty pracy powinny zawierać informację o proponowanych zarobkach

Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.



Małgorzata Skonieczna

Grupa Pracuj, Ekspertka ds. Badań Kandydatów

Jasna i czytelna komunikacja to podstawa

Wykwalifikowani pracownicy fizyczni to jedna z grup pracowników, która stanowi dla pracodawców duże wyzwanie rekrutacyjne. Mimo, że połowa badanych deklaruje, że pandemia COVID-19 pogorszyła ich sytuację zawodową, to wiemy, że wciąż należą oni do grup intensywnie poszukiwanych przez pracodawców.

Kluczowe w przyciągnięciu odpowiednich kandydatów jest podanie na ofercie pracy interesujących informacji. Najważniejsze jest wynagrodzenie. Otwarte i czytelne zakomunikowanie widełek zarobków nie tylko zwraca uwagę kandydata, ale też wspiera wizerunek uczciwego pracodawcy. Obok zarobków istotne są także bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia oraz wygodny dojazd do miejsca pracy. Pracodawcy powinni eksponować w ogłoszeniach informacje o firmie: liczbie pracowników, branży czy czasie obecności na rynku. Liczby, fakty i konkrety uwiarygadniają potencjalnego pracodawcę w oczach kandydatów.

Z innych badań Pracuj.pl wiemy, że pracownicy fizyczni to grupa szczególnie zainteresowana prostym procesem rekrutacyjnym. Łatwe aplikowanie, szybkość kontaktu i mała liczba etapów to oczekiwania kandydatów. Pracuj.pl stara się na nie odpowiadać np. możliwością zaaplikowania bez pliku CV lub bezpośrednim kontaktem telefonicznym. Kandydaci chętnie wybierają te formy aplikowania. Pracujemy także nad innymi rozwiązaniami, które odpowiedzą na potrzeby pracowników fizycznych.



Zarobki i wynagrodzenia fachowców

Pensja rzadko bywa źródłem wyraźnego zadowolenia kandydatów – to wniosek z kolejnego już badania Pracuj.pl. Nie inaczej jest w przypadku fachowców. Większość badanych ocenia swoją sytuację materialną jako średnią, podzielone są także opinie dotyczące świadomości wynagrodzeń w branży czy zdolności negocjowania warunków zatrudnienia.



Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Aż 4/10 badanych uważa, że nie zarabia adekwatnie do umiejętności.
- Mniej niż 1/2 fachowców ocenia wysoko swoją znajomość zarobków w branży.
- 6 na 10 fachowców ocenia, że ich sytuacja finansowa jest na średnim poziomie.

Warunki? Zadowoleni w mniejszości

Blisko 4 na 10 (38,5%) pracowników fizycznych badanych przez Pracuj.pl nie jest zadowolonych z obecnie otrzymywanego wynagrodzenia. To zdecydowanie większy odsetek, niż ten dotyczący osób deklarujących odpowiednie zarobki (29%).

Niemal identyczne wyniki dotyczą oceny związku poziomu wynagrodzenia ze zdolnościami. Blisko 4 na 10 pracowników fizycznych uważa, że nie zarabiają odpowiednio do posiadanych umiejętności i doświadczenia, a z opinią tą zgadza się 29% respondentów. W wypadku obu przytaczanych pytań zaobserwować można było dość wyraźne różnice między specjalizacjami – niezadowolenie z obu kwestii najczęściej wyrażali magazynierzy i operatorzy maszyn, a także pracownicy produkcji (więcej na ten temat w rozdziale *Różnice opinii między fachowcami*).

4 na 10

badanych pracowników fizycznych nie jest zadowolonych z **wysokości wynagrodzenia**, które obecnie otrzymują od pracodawcy.

4 na 10

badanych pracowników fizycznych uważa, że nie zarabia odpowiednio w stosunku do posiadanych **umiejętności i doświadczenia**.

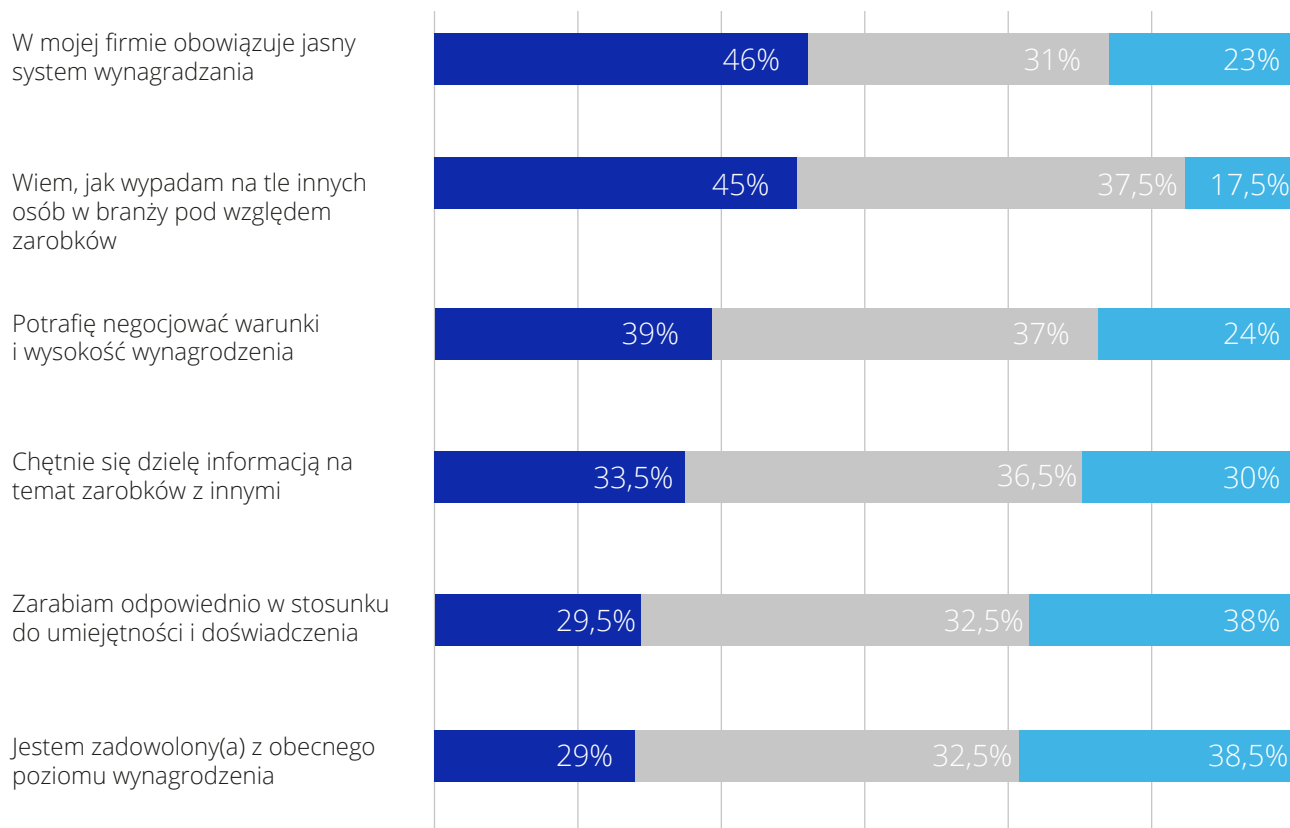
Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Otwartość i świadomość wynagrodzeń

Jak wskazują badania, pracownicy fizyczni wykazują się umiarkowaną świadomością dotyczącą różnorodnych aspektów zarobkowych pracy. Nieco mniej, niż połowa z respondentów deklaruje, że w ich firmie obowiązuje jasny system wynagradzania (46%). Jeszcze mniejsza grupa uważa, że potrafi negocjować warunki i wysokość zarobków z pracodawcami (39%). Znacząca część respondentów przyjmuje wobec wspomnianych pytań neutralną postawę, a odsetek osób deklarujących wyraźną niewiedzę jest wyraźnie najniższy.

Wynagrodzenia i płace - opinie badanych



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

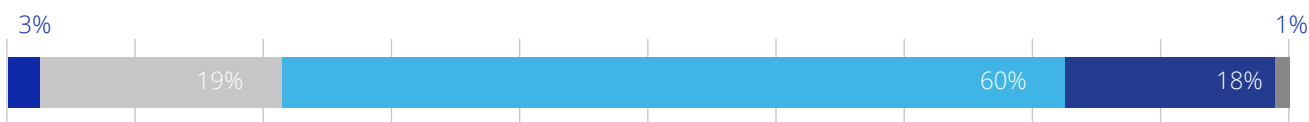
Źródło:
 Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
 n = 521 pracowników fizycznych.

Warto zauważyć stosunkowo niski poziom wiedzy, jaki badani deklarują odnośnie zarobków w swojej specjalizacji. Świadomość tego, jak wypadają na tle innych pracowników z branży deklaruje 45% respondentów. Jedną z przyczyn tego stanu rzeczy może być niska otwartość na dzielenie się informacją na temat swoich zarobków z innymi osobami – opowiadać o swoim wynagrodzeniu jest skłonnych 33,5% pracowników fizycznych. Co interesujące, mimo niskiego wyniku respondenci z tej grupy okazali się nieco bardziej otwarci w kwestii jawności własnych zarobków niż specjaliści (*white collars*), zapytani o to samo we wcześniejszych badaniach Pracuj.pl. Wnioski dotyczące tych zagadnień wynikające z odpowiedzi respondentów są zaskakujące i warte dodatkowej weryfikacji w przyszłych edycjach badań Pracuj.pl.

Ocena sytuacji materialnej

Oczywistą i najczęściej wskazywaną motywacją do starań o wyższe wynagrodzenie jest obecna sytuacja materialna. Jak oceniają ją pracownicy fizyczni badani przez Pracuj.pl? Zdecydowanie największa grupa (60%) określa swoją sytuację materialną jako plasującą się na średnim poziomie – wystarczające na co dzień, ale wymagające większego oszczędzania w wypadku poważniejszych zakupów. 1/5 respondentów (20%) opisuje ją jako biedną lub skromną – wymagającą bardzo oszczędnego gospodarowania. Najmniejsza grupa określa obecny sytuację materialną jako dobrą lub bardzo dobrą – umożliwiającą swobodne wydatki bez oszczędzania.

Ocena obecnej sytuacji materialnej gospodarstwa domowego

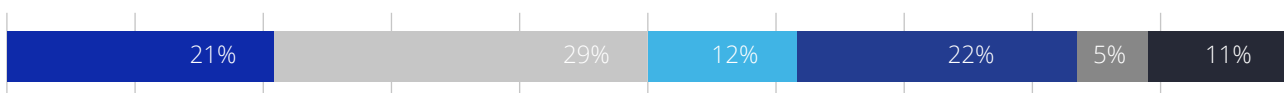


- Bardzo biedna
- Skromna
- Na średnim poziomie
- Dobra
- Bardzo dobra

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Według GUS przeciętny wspólny dochód wszystkich członków gospodarstwa domowego w Polsce w 2019 roku wyniósł 5093 złote netto. Jakie warunki deklarowali natomiast respondenci Pracuj.pl? Równo połowa z nich deklaruje miesięczne zarobki netto na całe gospodarstwo domowe poniżej 5000 złotych. Kolejne 34% stanowią osoby z miesięcznym budżetem od 5000 do 8999 złotych netto na całe gospodarstwo. Tylko 5% deklaruje budżet netto powyżej tej kwoty, a 11% respondentów odmówiło odpowiedzi.

Miesięczne zarobki netto na gospodarstwo domowe - deklarowane kwoty



- Poniżej 3000 PLN
- 3000-4999 PLN
- 5000-5999 PLN
- 6000-8999 PLN
- 9000 PLN lub więcej
- odmowa odpowiedzi / nie wiem

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.



Konstancja Zyzik

Grupa Pracuj, Talent Acquisition & Capabilities Development Manager

Zasady wynagrodzeń powinny być jasne

Podczas licznych spotkań, webinarów czy szkoleń przekazujemy kandydatom wiedzę na temat negocjacji wynagrodzeń, odpowiedniego przygotowania do starań o podwyżkę czy poszerzania wiedzy na temat oferowanych warunków zatrudnienia. Choć niemal każdy kandydat ma jakiś stosunek do tych kwestii, wciąż dostrzegalna jest ogromna potrzeba edukacji w tym obszarze.

Nie inaczej jest w przypadku pracowników fizycznych. Odpowiedzi, których udzielili w najnowszym badaniu Pracuj.pl pokazują, że kwestie wynagrodzeń są dla nich często z jednej strony źródłem niezadowolenia, a z drugiej – niepewności, wynikającej z niezdolności do rozmów na ten temat. 4 na 10 badanych otwarcie mówi o niezadowoleniu z pensji oraz jej nieodpowiedniej wysokości w stosunku do posiadanego doświadczenia. Jednocześnie jednak jeszcze mniej potwierdza, że umie negocjować wynagrodzenie z przełożonymi. Mniej niż połowa dodaje, że w ich miejscu pracy funkcjonuje jasny i przejrzysty system wynagradzania.

Z punktu widzenia pracodawcy to ważny sygnał, pokazujący znaczenie jasnych zasad i ustaleń z pracownikami. To oczywiste, że nie każdy pracownik będzie uzyskiwał identyczne wynagrodzenie, a nie każdy zatrudniony będzie się zgadzał z decyzjami przełożonych. Jednak z doświadczenia można stwierdzić, że im bardziej precyzyjne i powszechnie znane są zasady ustalania wysokości pensji czy przyznawania premii, tym mniej powstaje konfliktów na tym tle.



Codzienność i wizerunek pracy fizycznej

Raport Pracuj.pl wskazuje na dość znaczący rozdźwięk w postrzeganiu własnej codzienności i samoocenie wyrażanej przez pracowników fizycznych. W przypadku większości stwierdzeń dotyczących tej dziedziny dostrzec można bowiem spory udział odpowiedzi neutralnych. Nie ma jednak wątpliwości, że respondenci mają poczucie zbyt niskiego poziomu szacunku w wobec pracy fizycznej w społecznym odbiorze.



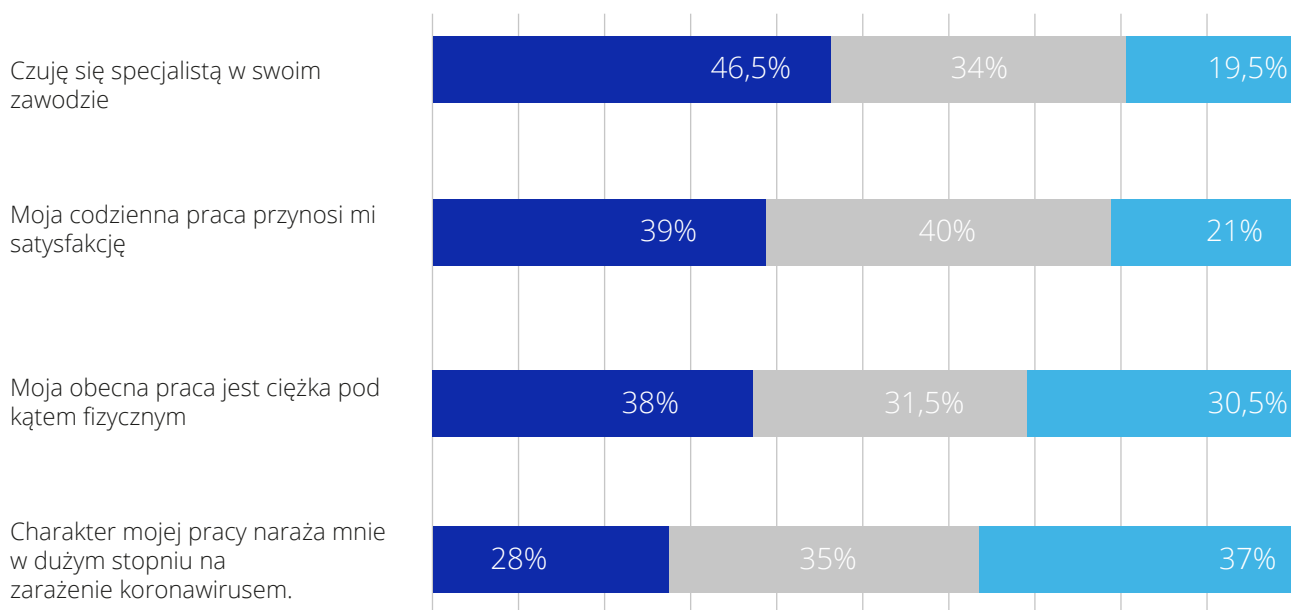
Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Większość fachowców nie obawia się zwiększonego ryzyka zarażenia COVID-19.
- Mniejszość fachowców ocenia się jako specjaliści w swojej dziedzinie.
- Badani oceniają, że praca fizyczna jest zbyt niedoceniana w społeczeństwie.

Nieźła samoocena, umiarkowane obawy

Zdecydowanie najczęściej badani uważali, że są specjalistami w swoich zawodzie – z taką opinią zgadza się niemal połowa z nich (46,5%) – przeciwny był tylko co piąty respondent. Jednocześnie jednak już w przypadku pytania o satysfakcję z codziennej pracy liczba odpowiedzi twierdzących spada o kilka procent (39%) – najwięcej z respondentów przyjęło w tym wypadku postawę neutralną.

Codzienna praca pracowników fizycznych - opinie badanych



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

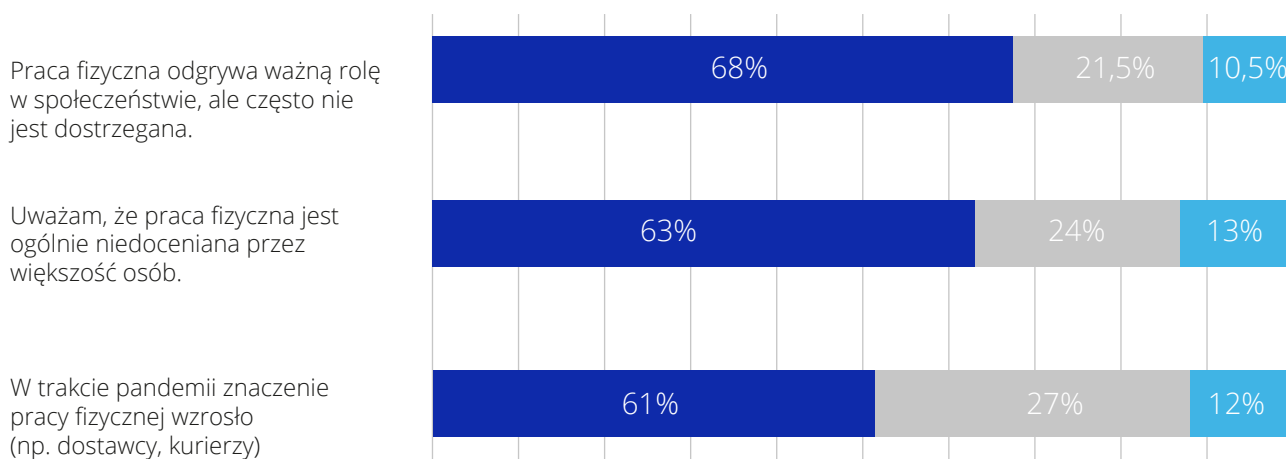
Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.

Warto zwrócić uwagę, że dla części z badanych dużym wyzwaniem może być wykonywanie ciężkich, obciążających fizycznie zadań. Do ich realizacji zdecydowanie przyznaje się blisko co czwarty badany (38%), kolejne 31% przyjmuje postawę neutralną. Badanie pokazuje także, że w grupie fachowców panuje stosunkowo niska obawa o inny, obecnie wciąż bardzo ważny aspekt potencjalnie obciążający zdrowie – czyli wysokie ryzyko zarażenia się koronawirusem. Taką obawę wyraża tylko niewiele ponad ¼ respondentów (28%).

Fachowcy nie zawsze docenieni

O ile badani w wielu wypadkach nie zajmują jasnego stanowiska w odniesieniu do samooceny wykonywanej pracy, o tyle bardzo często czują się niedocenieni za wykonywaną pracę. Zdecydowana większość badanych dostrzega zbyt mało pozytywne społeczne postrzeżenie pracy fizycznej oraz rozdzwięk między realnym znaczeniem ich pracy a jej odbiorem. Blisko 7 na 10 respondentów Pracuj.pl uważa, że praca fizyczna odgrywa ważną rolę w społeczeństwie, która często nie jest powszechnie dostrzegana. Tylko o kilka procent respondentów mniej uważa, że praca fizyczna jest ogólnie niedoceniana przez większość osób.

Spoleczne postrzeżenie pracy fizycznej w opinii badanych



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.

Tymczasem 61% badanych podkreśla, że w trakcie pandemii znaczenie pracy fizycznej wzrosło. Można to było bardzo wyraźnie obserwować zarówno w przypadku rosnącego popytu na dostawców i kurierów, jak i np. popytu na pracę w magazynach, na halach produkcyjnych czy w budownictwie, zwłaszcza już po okresie najtrudniejszego lockdownu związanego z koronawirusem. Wspomniany niedobór kadr w przypadku pracowników fizycznych nie umknął respondentom – 6 na 10 z nich zgodziło się z opinią, że w związku z tą sytuacją powinno się przykładać większą wagę do promocji edukacji w szkołach zawodowych.

6 na 10

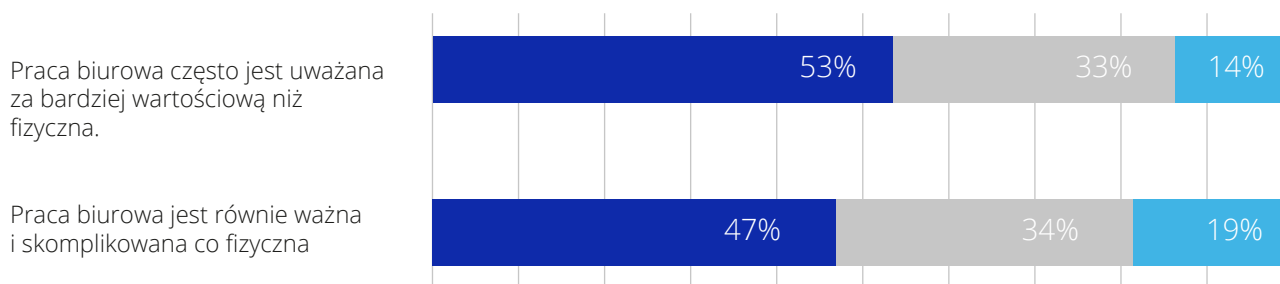
badanych uważa, że powinno przykładać się większą wagę do edukacji w szkołach zawodowych, bo w Polsce brakuje pracowników fizycznych.

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Biurowi? Wcale nie lepsi

W sekcji omawiającej wizerunek pracy fizycznej w oczach fachowców zauważyliśmy, że respondenci często uważają swój fach za niewystarczająco doceniany. Jak wynika z innej części badania, według respondentów w wielu wypadkach sytuacja ta jest efektem stawiania na wyższym miejscu pracy biurowej. Ponad połowa badanych pracowników fizycznych twierdzi, że działania specjalistów (ang. white collars) są uważane za bardziej wartościowe. Mimo tej gorzkiej refleksji udział osób, które mają odwrotny pogląd, jest wśród pracowników fizycznych niewielki. Tylko niecała 1/5 respondentów nie zgadza się z opinią, że praca biurowa jest równie ważna co praca fizyczna.

Praca fizyczna i biurowa. Opinie pracowników fizycznych



- Zgadza się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.



Agnieszka Bieniak

Grupa Pracuj, Dyrektorka ds. HR

Dumę z pracy trzeba wspierać

Blisko 2/3 fachowców uczestniczących w najnowszym badaniu Pracuj.pl uważa, że praca fizyczna jest ogólnie niedoceniana przez większość osób. To uderzająca statystyka, pokazująca z jakimi wyzwaniem wizerunkowymi musi się mierzyć na co dzień ta niezwykle ważna grupa zawodowa. Nie sposób się nie zgodzić z badanymi, według których pandemia COVID-19 dodatkowo podkreśliła znaczenie pracy wykonywanej np. przez magazynierów, kurierów, kierowców, budowlańców czy pracowników produkcji. Minione kilkanaście miesięcy to dla nas wszystkich ważna lekcja tego, jak wiele zależy od zadań wykonywanych przez przedstawicieli tych profesji.

To oczywiste, że dla fachowców przy wyborze pracy na pierwszym miejscu liczą się takie czynniki jak np. wynagrodzenie, gwarancja stabilnej pracy, wygoda w komunikacji. Jednak odpowiedzi badanych pokazują, że zbyt mało docenianym elementem może być budowa u pracowników przekonania o znaczeniu pracy i jej wpływie na rzeczywistość. W komunikacji z pracownikami fizycznymi warto podkreślać także ten aspekt zatrudnienia w konkretnej firmie. Oczywiście to tylko początek drogi – by faktycznie zmienić społeczny odbiór pracy fizycznej potrzebne jest o wiele więcej.



Różnice opinii między fachowcami

W próbie badawczej przygotowanej na potrzeby najnowszego badania Pracuj.pl uwzględniono zmierzenie opinii pięciu kategorii zawodowych, szczególnie istotnych z punktu widzenia pracy fizycznej w Polsce. Są to budownictwo, wykończenie, montaż; magazynowanie; produkcja i operatorzy maszyn; kierowcy, kurierzy i dostawcy; inne usługi. W niniejszej sekcji przyglądamy się różnicom poglądów badanych z tych kategorii. Ze względu na stosunkowo niską liczebność, dane dotyczące kierowców zawodowych, kurierów i dostawców przedstawione są wyłącznie do celów poglądowych.



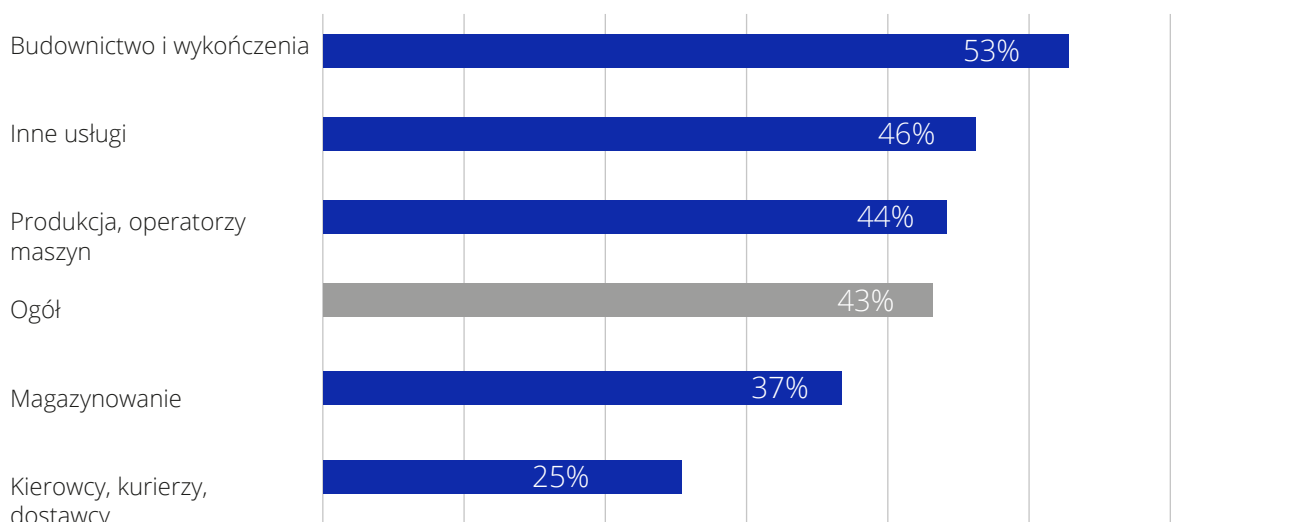
Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Jak różni się ocena grup fachowców dot. sytuacji zawodowej po COVID-19.
- Jakich cech szukają u pracodawców fachowcy z różnych grup.
- Jak badane grupy oceniają sytuację rynku pracy w swoich branżach.
- Które grupy najlepiej oceniają otrzymywane wynagrodzenie.

Sytuacja grup w obliczu pandemii

Według badań ponad 4 na 10 badanych fachowców potwierdza, że ich sytuacja zawodowa pogorszyła się w trakcie pandemii COVID-19. Pomiar dokonany w maju wykazał, że najczęściej z trudnościami mierzyli się pracownicy odpowiedzialni za budownictwo, wykończenia i montaż – taką deklarację złożyła ponad połowa z nich (53%). Nieco lepiej sytuacja wyglądała w wypadku innych usług (46%) oraz produkcji i operatorów maszyn (44%) – obie kategorie deklarowały jednak osłabienie sytuacji częściej, niż wynosiła średnia dla całego badania.

Badani, których sytuacja zawodowa pogorszyła się w trakcie pandemii



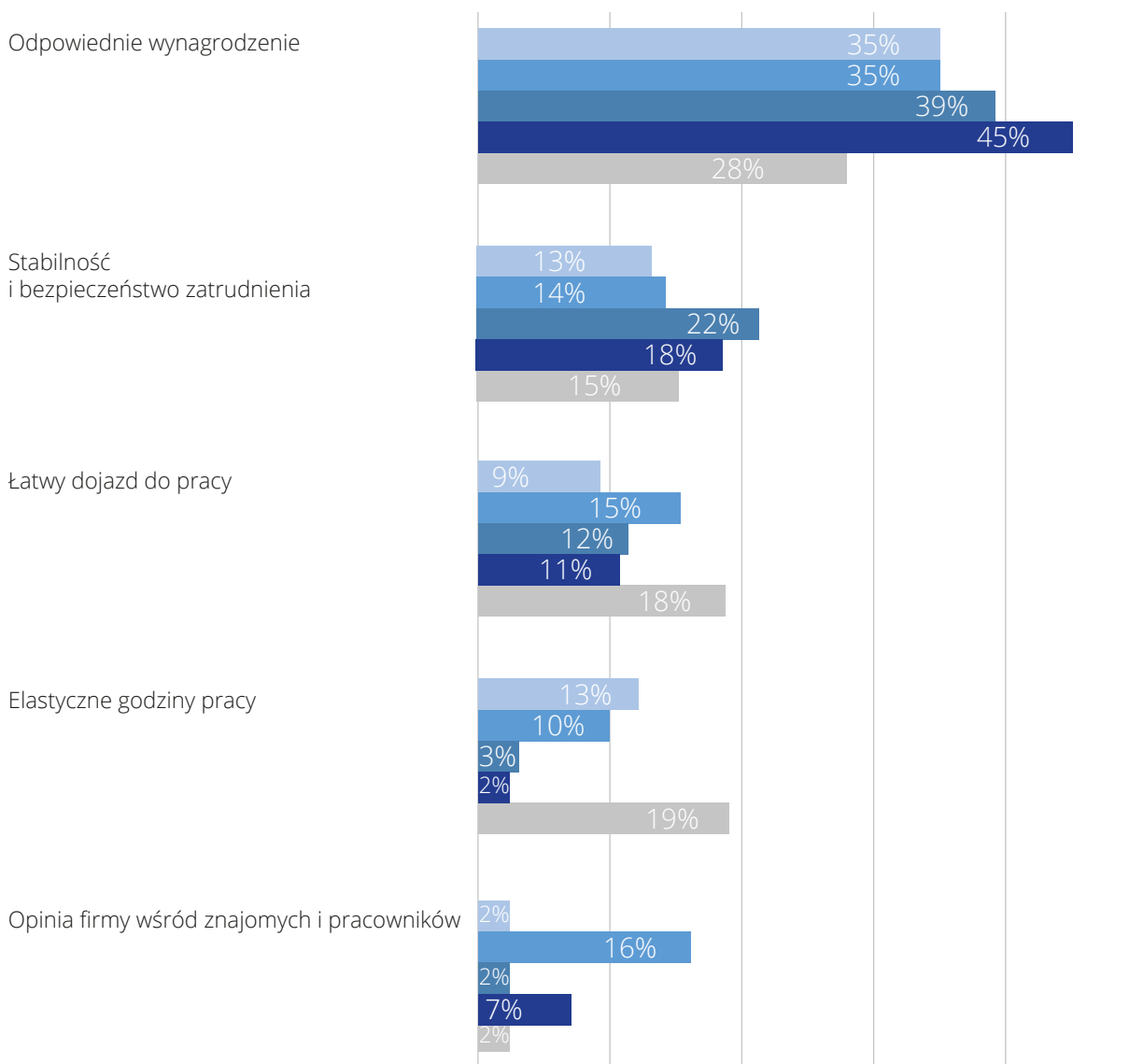
Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.

Stosunkowo najrzadziej pogorszenie warunków raportowali magazynierzy, a także kierowcy zawodowi, kurierzy i dostawcy. Powodem bardziej pozytywnych deklaracji tych grup może być oczywiście specyfika zmian związanych z COVID-19, w których popyt na pracowników tych branż napędzało rosnące błyskawicznie znaczenie rynku e-commerce i wspierających go usług. W wielu firmach oferujących przestrzenie czy usługi magazynowe, a także prowadzących usługi transportowe brakowało wręcz rąk do pracy, co napędzało rywalizację na lepsze warunki zatrudnienia przynajmniej w przypadku części pracodawców.

Atuty pracodawców według grup

Badanie Pracuj.pl wykazało, że między przedstawicielami badanych grup istnieją dość zasadnicze różnice w postrzeganiu kluczowego atutu pracodawcy. W przypadku wszystkich badanych grup największą rolę przy wyborze oferty pracy odgrywało oczywiście odpowiednie wynagrodzenie – najczęściej jako pierwsze na liście priorytetów wskazywali je kierownicy zawodowi, kurierzy i dostawcy (45%), najrzadziej – przedstawiciele grupy „inne usługi” (28%). O ile jednak pójście do zarobków łączy wszystkie badane grupy, o tyle stosunek do innych atutów pracodawców znacząco je różni.

Najważniejszy atut pracodawcy - pierwsze wskazanie



- Budownictwo, wykończenia, montaż
- Magazynowanie
- Produkcja i operatorzy maszyn
- Kierownicy, kurierzy, dostawcy
- Inne usługi

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca.
Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.

Kierowcy, kurierzy, dostawcy



Jak już zdążyliśmy zauważyć, kierowcy, kurierzy i dostawcy to grupa, która najsilniej ze wszystkich badanych kategorii przy wyborze pracodawcy stawia na pierwszym miejscu wynagrodzenie (45% wskazań). Zdecydowanie rzadziej wskazywali oni na stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia (18%). Co ciekawe, należeli oni do respondentów najrzadziej zwracających uwagę przede wszystkim na dobry dojazd do pracy (11%), a niemal żaden z nich nie zwracał uwagi na elastyczne godziny pracy. Powyżej średniej plasowało się natomiast jako priorytet znaczenie opinii firmy wśród znajomych i pracowników (7%).

Produkcja i operatorzy maszyn



Pracownicy produkcji i operatorzy maszyn wyróżniają się spośród wszystkich badanych grup największym odsetkiem osób stawiających na pierwszym miejscu stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia (22% wskazań). Podobnie do kierowców rzadko zwracają uwagę najpierw na możliwość skorzystania z elastycznych godzin pracy (3%), natomiast w odróżnieniu od nich bardzo rzadko wskazywali na opinię firmy wśród znajomych jako priorytet (2%).

Magazynowanie



Magazynierzy to grupa badanych, która na tle innych specjalizacji wyróżniła się największym udziałem osób wskazujących na pierwszym miejscu przy wyborze pracodawcy opinie znajomych i pracowników o firmie. Wskazywało ją 16% respondentów, czyli trzykrotnie więcej niż wynosiła średnia w badaniu. Wyraźnie częściej od np. kierowców czy pracowników produkcji występowały wśród nich osoby stawiające na pierwszym miejscu elastyczne godziny pracy (10%) oraz łatwy dojazd do pracy (15%) – nieco rzadziej natomiast na bezpieczeństwo zatrudnienia (14%).

Budownictwo, wykończenia, montaż



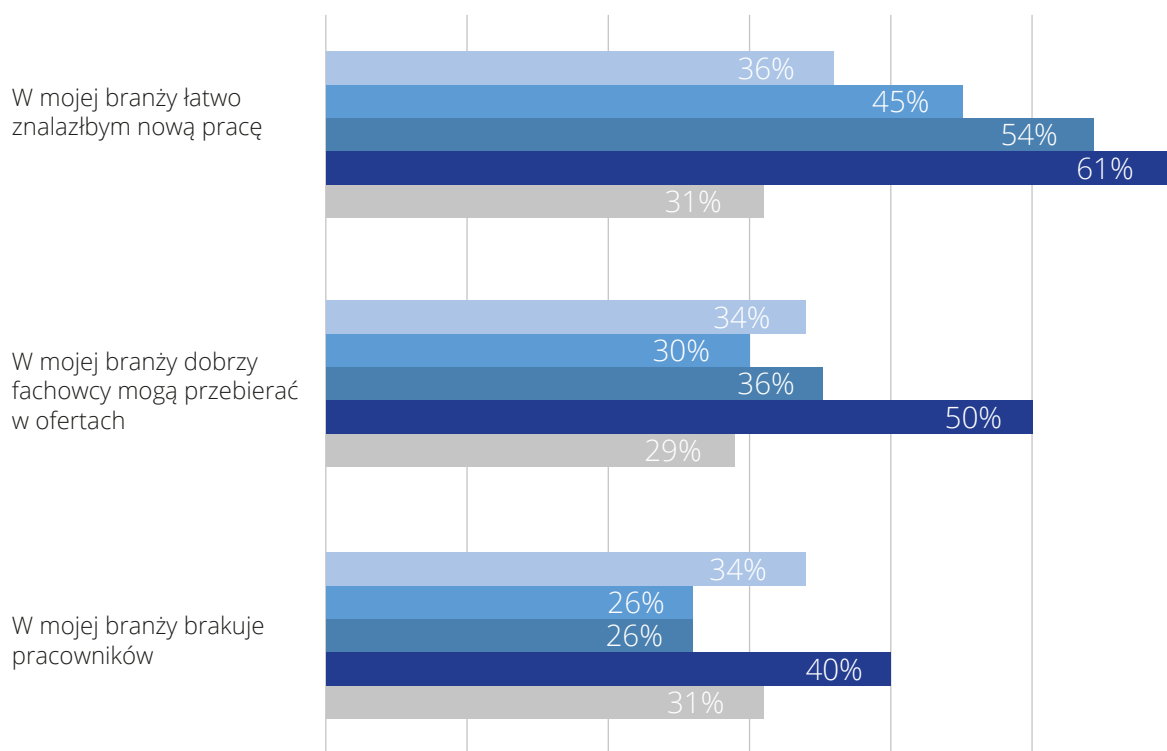
Pracownicy budownictwa to grupa badanych, w której najrzadziej ze wszystkich specjalizacji znajdowały się osoby stawiające na pierwszym miejscu przy wyborze pracy stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia (13%), a także łatwość dojazdu do pracy (9%). Stosunkowo często w porównaniu do innych grup wskazywano jako priorytet elastyczne godziny pracy (13%), natomiast bardzo rzadko priorytetem okazywała się opinia firmy wśród znajomych i pracowników.

Inne usługi



Wśród przedstawicieli innych usług zaobserwować można było najniższy udział osób stawiających na pierwszym miejscu odpowiednie wynagrodzenie (28%) oraz największy odsetek osób wskazujących jako priorytet elastyczne godziny pracy (19%) i łatwy dojazd do miejsca zatrudnienia (18%).

Dostępność pracy i sytuacja kadrowa. Opinie fachowców



- Budownictwo, wykończenia, montaż
- Magazynowanie
- Produkcja i operatorzy maszyn
- Kierowcy, kurierzy, dostawcy
- Inne usługi

Źródło:
Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca.
Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”,
n = 521 pracowników fizycznych.

Sytuacja i warunki w branży według grup

Badacze zapytali fachowców także o sytuację kadrową oraz warunki panujące w ich branżach. Według deklaracji badanych najlepsze możliwości znalezienia pracy mają kierowcy, kurierzy i dostawcy. Wśród nich 61% uważa, że w swojej branży łatwo znaleźliby nową pracę, 50% - że dobrzy fachowcy mogą przebierać w ofertach, a 40% - że w ich branży brakuje odpowiedniej ilości pracowników. Drugą grupą pod względem pewności swojej sytuacji na rynku są budowlańcy - 54% z badanych uważa, że łatwo znaleźliby nową pracę. Co interesujące, dopiero na trzecim miejscu znaleźli się magazynierzy (45%), mimo dużego pobudzenia rekrutacyjnego związanego z rozwojem branży e-commerce.

Zarobki i otwartość według grup

Tylko 29% respondentów badania deklaroowało zadowolenie z otrzymywanego wynagrodzenia. Grupą badanych, która najczęściej wyrażała taką opinię są budowlańcy – taką opinię wyraziło 41% z nich. Odestatek osób usatysfakcjonowanych z obecnych zarobków w przypadku kierowców, pracowników produkcji i osób świadczących inne usługi jest zbliżony do średniej dla wszystkich grup. Natomiast wyraźnie najmniejszym zadowoleniem cieszyli się magazynierzy (18%).

Zadowolenie z własnych zarobków to jedno, ale otwartość w dzieleniu się nimi to już coś zupełnie innego. O swoich zarobkach innym osobom najchętniej mówią kierowcy (39%) – a za nimi znaleźli się przedstawiciele innych usług (37%) i budownictwa (35%). Jeszcze mniejszy odsetek gotowych do mówienia otwarcie o pensji znalazł się wśród pracowników produkcji (31%) i magazynierów (27%).

Udział badanych deklaruujących zadowolenie z obecnego wynagrodzenia



Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Udział badanych gotowych dzielić się z innymi informacją o wysokości zarobków



Źródło:

Raport Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym”, n = 521 pracowników fizycznych.

Pracownicy fizyczni na Pracuj.pl

Praca fizyczna to jedna z najszybciej rozwijających się specjalizacji na Pracuj.pl, dla której tworzone są stale nowe rozwiązania. Między styczniem i majem 2021 na Pracuj.pl zamieszczono o 50% więcej ofert dla tej grupy niż w tym samym okresie rok wcześniej. Jak podkreślają analitycy Pracuj.pl, fachowcy chcą poszukiwać pracy skutecznie, szybko i wygodnie.

Rozwiązania Grupy Pracuj dla pracowników fizycznych



Możliwość aplikowania bez CV



Dopasowane tagi ofert



Dedykowana kampania promocyjna



Szablony ofert dopasowane do grupy

Oferty dla fachowców na Pracuj.pl

67 655

ofert pracy kierowanych do pracowników fizycznych zamieszczono na Pracuj.pl w 2020 roku.

13%

- taką część wszystkich ogłoszeń zamieszczonych na Pracuj.pl w 2020 roku stanowiły oferty pracy fizycznej.

+50%

- o tyle wzrosła między styczniem i majem 2021 liczba ofert kierowanych do pracowników fizycznych na Pracuj.pl w stosunku do 2020 roku.

33 mln

aplikacji o pracę wysłali użytkownicy Pracuj.pl w całym 2020 roku, w tym co czwarte za pomocą aplikacji mobilnej Pracuj.pl.

O raporcie

Raport „Kariera okiem fachowca. Pracownicy fizyczni o życiu zawodowym” oparty został na wynikach badania przeprowadzonego w maju 2021 przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Badanie przeprowadzono metodą CAWI (profesjonalnego formularza internetowego) na próbie 521 respondentów w wieku 18-49 lat. W próbie uwzględniono podział na pięć kategorii zawodowych: kierowcy zawodowi, kurierzy i dostawcy (n=47); produkcja, operatorzy urządzeń i maszyn (n=171); magazynowanie (n=77); budownictwo, wykończenia i montaż (n=79); inne usługi (n=146).

Badanie miało na celu poznanie opinii pracowników fizycznych na temat poszukiwania nowej pracy, kryteriów wyboru miejsca zatrudnienia oraz społecznego wizerunku pracy fizycznej. Respondenci zostali także zapytani o ocenę obecnej osobistej sytuacji zawodowej oraz wpływ pandemii na reprezentowaną branżę.

Dla celów niniejszego raportu w rozdziale „Blue i white collars – różnice postaw” obok wyników badania z maja 2021 wykorzystane zostały dane z pomiaru „Polacy w środowisku pracy”, przeprowadzonego w grudniu 2020 na grupie 1022 pracujących Polaków, reprezentatywnej dla populacji Polski pod względem płci, wieku, poziomu wykształcenia i wielkości miejscowości.

Kontakt:

Aleksandra Skwarska

Starsza Specjalistka ds. PR i CSR

Grupa Pracuj

tel: +48 698 171 306

email: aleksandra.skwarska@pracuj.pl